

topcareer

Практика лидерства и управление командами 4.0

*для руководителей
любого уровня*

Полный курс по формированию и управлению
командой от ведущих управленцев



topcareer

Прокачиваем карьеру с 2019 года

Sk
мы резиденты
Сколково

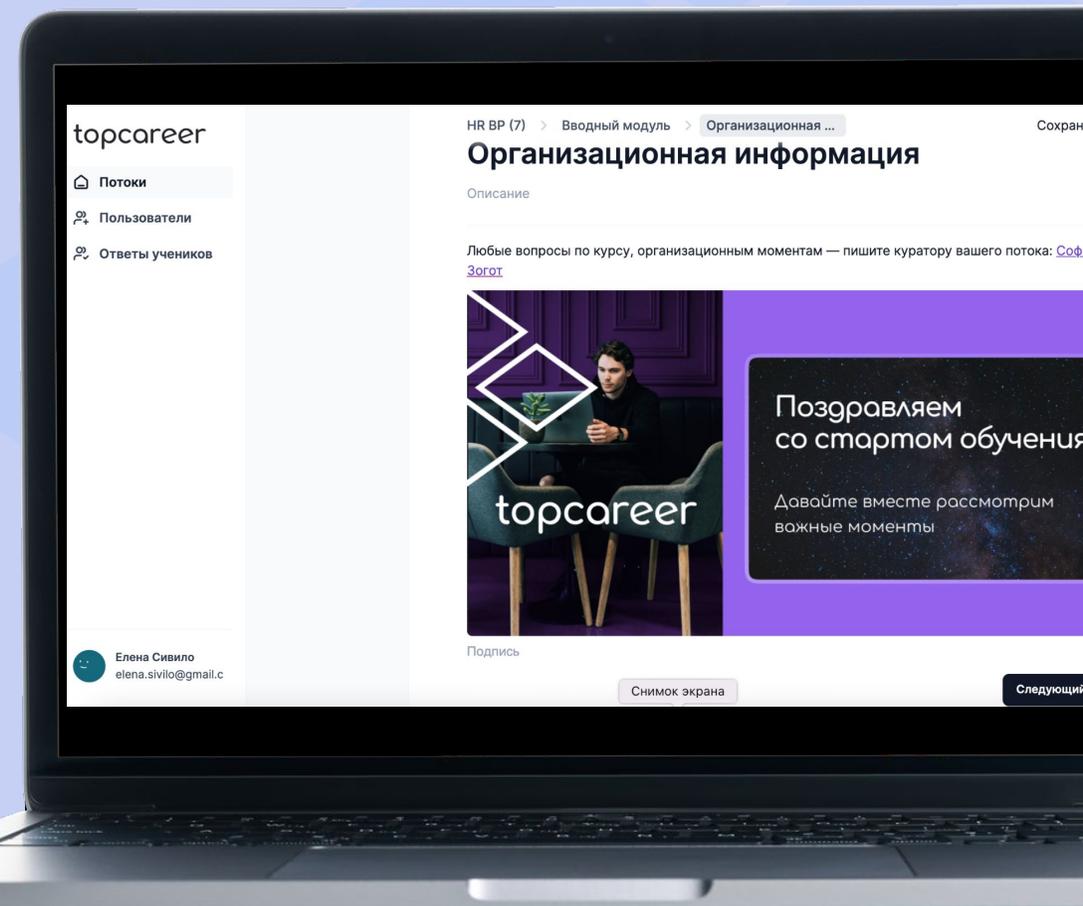
А еще у нас есть лицензия
на образовательную деятельность

LMS
собственная
платформа

Обучение наших студентов
проходит в нашей
собственной LMS

III
место на XXIV Саммит HR-
директоров России и СНГ

В номинации «Технологическое
решение года» в премии
«Хрустальная Пирамида»



topcareer

Преподаватели - ТОП-менеджеры, которые поделятся реальным опытом и кейсами

 МТС

OZON

ПИК

 Альфа Банк

СКОЛКОВО

★ Heineken®

 самокат

СОГАЗ

kaspersky

lamoda

Эконика

 СБЕР

 GAZPROM
INTERNATIONAL

 ВТБ

 X5Group

 ТАНУКИ



dostavista

SOKOLOV

Для кого подойдет курс

Программа предназначена для теоретических знаний и практических навыков управления командами, она позволит повысить эффективность команды, а также научит работать с людьми с помощью различных техник



Специалисты, которые хотят стать руководителями

Смогут приобрести все компетенции для получения управленческой должности или смены работы с переходом на руководящую позицию



Начинающие руководители

Смогут стать более эффективными, избежать типичных ошибок в управлении командой



Руководители с опытом

Смогут заполнить пробелы в знаниях, перестроить существующие процессы

topcareer

Дорожная карта курса

Модуль 1. **Лидер и команда**

Модуль 2. **Навигатор по управлению командами. Люди и процессы**

Модуль 3. **Как быть агентом изменений**

Модуль 4. **Лидер, который вдохновляет**



topcareer

Вручаем Удостоверение о повышении квалификации

Удостоверение установленного образца
в соответствии с **Федеральным законом
об образовании Российской Федерации**,
которое котируется, в том числе,
на территории СНГ

topcareer

Удостоверение

о повышении квалификации
по дополнительной профессиональной программе
«Управление командами»

Настоящее удостоверение подтверждает, что
Петрова Екатерина Андреевна

в том, что он(а) с _____ по _____
прошел(ла) повышение квалификации в (на)
ООО «ТОП-карьер»

в объеме _____

Председатель Комиссии _____ С.Н. Смольникова
Руководитель _____ С.Н. Смольникова
М.П.  _____ год 2024

г. Москва

Регистрационный номер 12453

topcareer

Кстати

Программу может оплатить ваш работодатель

Ответим на все вопросы и поделимся шаблоном
убедительного письма начальству



topcareer

Все наши студенты получают доступ к **уникальному сообществу top-HR**, где можно решить любые карьерные задачи:



активный нетворкинг
с коллегами



возможность найти ответы
на рабочие задачи



полезные материалы
для работы



найти единомышленников



разобрать с коллегами
свой рабочий кейс



стать наставником
или найти ментора



интересные вакансии
и разбор резюме

Станьте частью сильного сообщества!

topcareer

Удобное расписание и дополнительная польза



Уроки в записи и вы можете смотреть их **в любое удобное время для вас**



Вы можете посетить **дополнительные встречи/воркшопы с экспертами**, которые не входят в основную программу курса, по интересующим вас темам (анонсируем заранее) и забрать ценные советы и инструменты



Вы получите **персональную поддержку куратора** на всех этапах обучения, который поможет эффективно распределить нагрузку

Сопровождение ментора

*Вы не останетесь в одиночку.
Наш ментор всегда проверит
домашнее задание,
подскажет, направит
в нужную сторону.*



Рогов Денис

Ксения, добрый день!

Благодарю за вашу работу.

Ваши предложения очень интересны. Предполагают основное развитие в проектных либо экспертных направлениях.

Я добавлю вам несколько вариантов для вашего размышления. Как поступал бы я.

1. Развив и подготовив отличного кандидата на свою руководящую должность, я бы воспользовался этим фактом для старта переговоров с высшим менеджментом компании по своему личному продвижению выше. Это очень хорошая и удобная переговорная площадка. И как следствие вы решите две задачи - свою и карьерную для коллеги.
2. Стоит откалибровать его видение и его предрасположенности в карьере. Есть хороший тест ЯКОРЯ КАРЬЕРЫ, который позволяет выявить рабочие факторы мотивирующие работника/руководителя. От их итогов и общения с ним готовить его карьерную стратегию.
3. Если компания имеет холдинговую структуру - то можно рассмотреть его перевод на релевантное повышение на другой актив.
4. Если его текущая специализация не достаточно широка для полного охвата вышестоящего функционала, обговорить с работником условия карьерного роста, недостающие компетенции, составить ИПР, закрепить наставника/или стать им лично и в горизонте 1-2 года активно его развивать, включая техники баддинга, шедуинга. так же привлекая к административным взаимоотношениям с другими функциями, ТОПами и подразделениями, готовя к аппаратным функциям.

Домашняя работа принята.

С уважением,

Денис

topcareer

Модуль 1.

Лидер и команда

01.

Я = Лидер

Как быть лидером, опираясь на свои психологические характеристики

Александр Горбунов, Директор по развитию бизнес-системы, Загорский трубный завод

- Ситуационные теории лидерства;
- Чем лидерство отличается от обычного управления людьми;
- Зоны ответственности. Непрозрачные зоны ответственности;
- Какие качества руководителя критически важны и какие бывают роли руководителя в команде.

02.

Я + Команда

Как формировать команду с необходимым бизнесу набором скиллов

Петров Михаил, руководитель Business-critical ИС в IT-компании-резиденте "Сколково", дочке Банка "Хоум Кредит"

- Психология командообразования;
- Какие скиллы нужны команде, в зависимости от бизнес-целей, конкурентной среды и трендов рынка.

03.

Лидер + HR

Как ставить задачи HR на поиск нужных сотрудников

Александр Горбунов, Директор по развитию бизнес-системы, Загорский трубный завод

- Постановка задач, контроль, распределение ответственности между руководителем команды и HR при подборе кадров в команду;
- Как отбирать, оценивать нужных кандидатов, чтобы команда работала как слаженный механизм.



topcareer

Модуль 2.

**Навигатор по управлению
командами. Люди и процессы**

База: как управлять командой

Александр Горбунов, Директор по развитию бизнес-системы, Загорский трубный завод

- Узнаете, что нужно делать сразу после вступления в должность, освоите разные стили руководства и приёмы создания эффективной команды;
- Научитесь определять типы поведения членов команды и их роли внутри коллектива, чтобы успешно взаимодействовать с ними;
- Базовые инструменты оперативного управления:
 - постановка задач и контроль;
 - встречи One2One по обсуждению текущих задач, эффективности сотрудников;
 - проведение совещаний для обмена информацией.

05.

Как настроить процессы, чтобы команда работала слаженно и эффективно

Александр Горбунов, Директор по развитию бизнес-системы, Загорский трубный завод

- Опишите процессы в вашей команде, найдёте точки роста;
- Научитесь делать так, чтобы команда работала как единый организм;
- Поймёте, как оценивать результаты работы вашей команды;
- Разбор инструментов тайм-менеджмента в команде.

06.

topcareer

Как правильно делегировать задачи

Максим Болонкин, соучредитель группы компаний Mushrooms Creative Group, коммуникационное агентство MYGRIBS, соучредитель, MetaGRIBS, HUMAN 3.0
Входит в TOP-3 директоров по маркетингу в FMCG по версии TopComm

- Что можно делегировать, а что руководителю нужно делать самому;
- Пошаговый алгоритм делегирования: процессы и правила.

07.

topcareer

Что сделать, чтобы команда креативила

Любовь Додатко, бизнес-тренер, коуч лидеров и команд (ICF). Ex-Head of T&D Raiffeisen bank

- Научитесь генерировать множество идей;
- Рассматривать проблемы с разных точек зрения;
- Познакомьтесь с инструментам:
 - Мозговой штурм;
 - Стратегические сессии;
 - Фасилитация.



topcareer

Модуль 3.

Как быть агентом изменений

08.

topcareer

No stress: Как управлять изменениями

Шашмурина Ксения, Эксперт по развитию талантов в секторе FMCG

- Что такое изменения и как устроен процесс;
- Как подготовить команду к изменениям;
- Как преодолеть стресс и страхи во время изменений;
- Как вести себя с людьми во время изменений;
- Как вести и убеждать других важности изменений;
- Инертное поведение в команде и что с ним делать.

09.

Как действовать в ситуации неопределенности

Шашмурина Ксения, Эксперт по развитию талантов в секторе FMCG

- Эмоциональная устойчивость в неопределенности: Как управлять эмоциями и поддерживать работоспособность команды в ситуации неопределенности;
- Трабл-шуттинг.

10. Практикум

Как управлять удаленной командой

Шашмурина Ксения, Эксперт по развитию талантов в секторе FMCG

- Узнаете, как собрать распределённую команду и какие инструменты использовать для дистанционного управления;
- Поймёте специфику межкультурных коллективов, особенности дистанционной постановки и мониторинга задач.



topcareer

Модуль 4.

Лидер, который вдохновляет

11.

Как разговаривать о работе, чтобы повышать эффективность

- Разберётесь, как давать развивающую обратную связь и не испытывать стресс;
- Проанализируете эффективность команды и отдельных сотрудников;
- Изучите инструменты, как повышать эффективность сотрудников;
- Deep Listening или углубленное слушание.

12.

topcareer

Как мотивировать команду

Любовь Додатко, бизнес-тренер, коуч лидеров и команд (ICF). Ex-Head of T&D Raiffeisen bank

- Определение мотиваторов. Стереотипы в мотивации;
- Создание мотивирующей среды;
- Мотивация через признание и вознаграждение;
- Мотивация через возможность роста;
- Мотивация через цели;
- Вовлечение в развитие, почему это не всегда получается. Создание развивающей среды.
Системы, помогающие удерживать ценных сотрудников.

13.

Work and life balance

Бутенко Павел, Chief Digital Officer (CDO) (СОГАЗ)

- Неденежные мотиваторы;
- Оптимальные решения поиска баланса за счёт изменений в корпоративной культуре и в управлении жизненной энергией.



14. Практикум

Как развивать команду

Александр Горбунов, Директор по развитию бизнес-системы, Загорский трубный завод

- Освойте понятный алгоритм, чтобы проводить встречи по развитию;
- Сможете составлять план развития для сотрудников;
- Поймёте, как балансировать между целями бизнеса и развитием конкретного сотрудника, когда эти цели не совпадают;
- Как не выгорать самому и работать с выгоранием команды.



topcareer

Ждем вас на курсе

Практика лидерства и Управление командами 4.0

*Появились вопросы?
Получите консультацию*

+ 7 495 369 56 15

(многоканальный)

sales@top-career.ru

 <https://t.me/topcareerschool>

 <https://vk.com/topcareerschool>