

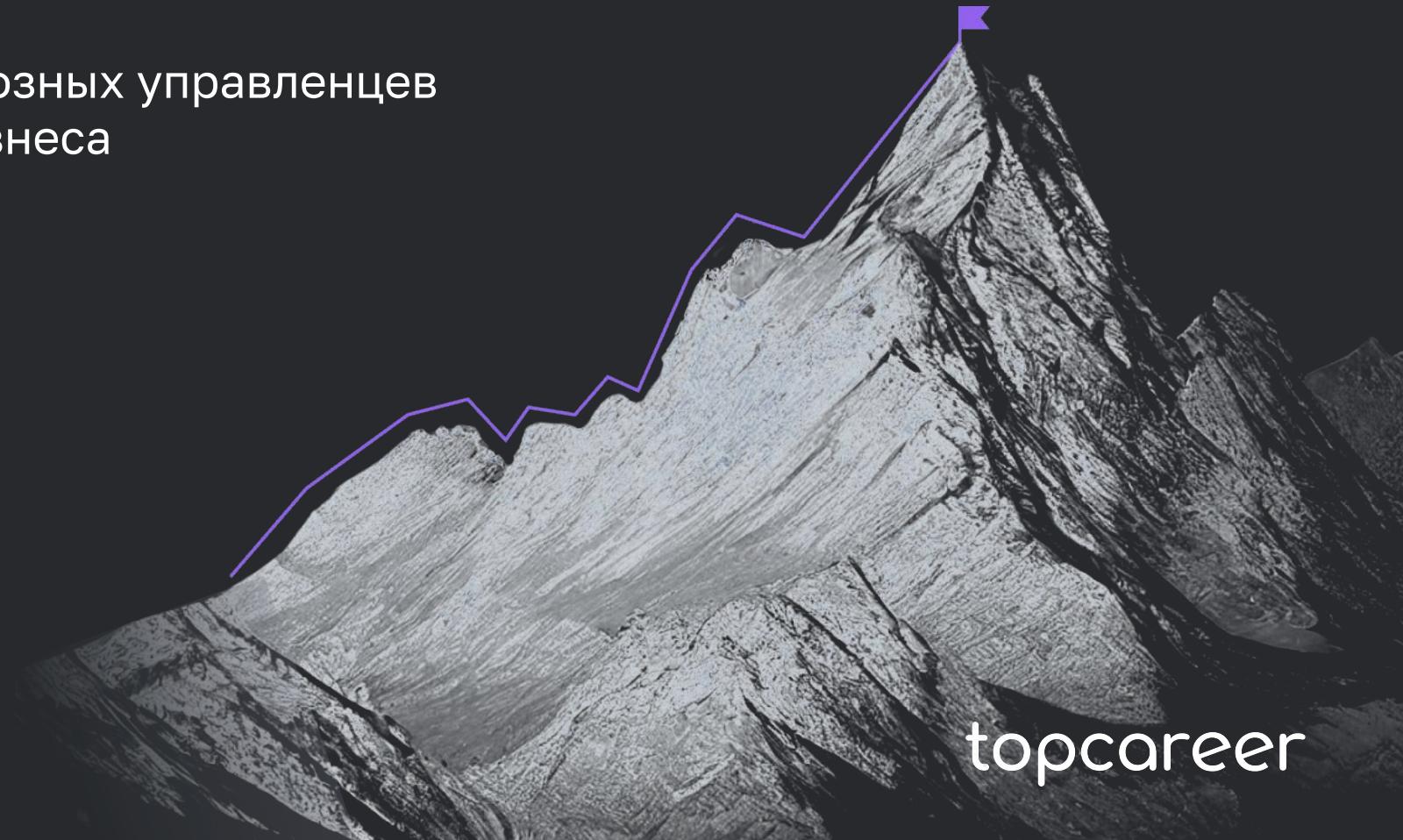
HR Director 4.0 – обучение HR-руководителей

Практический курс для амбициозных управленцев
и стратегических партнеров бизнеса



Формат

10 месяцев, онлайн



topcareer

Отзывы выпускников курса **HRD 4.0**



Арифanova Ольга
SberDevices, HRD
выпускница
курса HRD

“

Topcareer собрали Команду тех, кто "болеет" за то что делает, и это слышно в каждом уроке). Состав преподавателей - все практики и с боевым опытом, их открытый подход, готовность включаться и помогать разбираться в кейсах (ДЗ или реальных). **Структура курса и актуальность каждого модуля - максимально прикладные инструменты.** Платформа и организаторы - удобно, душевно, интересно) Для меня очень важно держать руку на пульсе, и применять знания сразу в деле - и это именно тот случай) Мне понравился Tech блок Ольги Серняевой ⚡😎

”

Отзывы выпускников курса **HRD 4.0**

“

Я сделала сравнительный анализ доступных курсов HRD и этот был самый полный.

Материал я выделю тот, когда спикеры вживую рассказывали свои лайфхаки, кейсы и что они сами прошли через тернии и что с первого раза не всегда получается, что надо доказывать и не раз и тогда все получится. Как например, Светлана Грайхе ❤️ это вселяет уверенность и дает заряд на свершения.

Не все я начала применять, потому что объем информации огромный. Но знания точно структурировали мое понимание, что нужно делать дальше. Я сделала EVP для сотрудников. В этой теме я до курса не знала НИ-ЧЕ-ГО. И это был страх незнания. Теперь по каждой персонал-технологии я могу понять, что делать и с чего начать.

”



Слюсарь Юлия

Компания Dostaevский
Лидер команды развития
человеческих ресурсов,
выпускница курса HRD

Отзывы выпускников курса **HRD 4.0**



Белобородова Влада

Руководитель отдела
персонала, онлайн школа
Animaway, выпускница
курса HRD

“

Мне порекомендовали школу бывшие ученики, поэтому сделала выбор в пользу topcareer. Много информации, а главное полезного материала нашла в обучении для себя.

Не все инструменты взяла в работу, их было очень много, но сейчас внедрили NPS опросы, формируем EVP, провели аудит функции С&В по чек-листам, которые дала школа.

Мои знания обрели структуру и полноту, удалось посмотреть стратегически на работу и еще раз для себя разложить все по полочкам. Материалов много, которые взяла в работу: гайды, чек-листы, книги, исследования и тд.

”

Отзывы выпускников курса **HRD 4.0**

“

Школу topcareer выбрала потому что, это наиболее полный источник самой актуальной информации по всем HR вопросам, по сравнению с другими платформами. Я обучалась и на других онлайн платформах, **но такого количества полезной информации как в topcareer я не получала.** В том числе я выбрала именно эту школу, так как преподаватели курса - это опытные HR-ы, которые одновременно работают, те знания которые они преподают на курсе, это уже проверенные на опыте практики которые работают и дают свои плоды и этот опыт можно смело внедрять и у себя в компании, как проверенный и дающий результат. Из курса я уже многое начала применять на практике, например, внедрила Матрицу дополнительной мотивации и стратегию рекрутмента синих воротников, а сейчас работаю со своей коллегой над созданием в компании кадрового резерва и созданием системы оценки персонала. Моя работа стала приносить мне истинное удовольствие и удовлетворение когда я увидела как работают в компании результаты моего труда. Весь материал курса наполнен наиценнейшей информацией, особенно дополнительные материалы курса, которые погружают тебя всецело в тему и дают тебе максимум практической пользы.

”



Никитова Зинаида

Ontex Russia, Бизнес партнер по персоналу, выпускница курса HRD

Все наши студенты получают доступ к **уникальному сообществу top-HR**, где можно решить любые карьерные задачи:



активный нетворкинг
с коллегами



возможность найти ответы
на рабочие задачи



полезные материалы
для работы



найти единомышленников



разобрать с коллегами
свой рабочий кейс



стать наставником
или найти ментора



интересные вакансии
и разбор резюме

Станьте частью сильного HR-сообщества!

Удобное расписание и дополнительная польза



Наши уроки всегда проходят **в удобное время**: на выходных или по вечерам (не более 2 занятий в неделю). Если вы не успеваете присоединиться в прямом эфире, то в личном кабинете на нашей платформе для вас сделана **запись урока**



Вы можете посетить **дополнительные встречи/воркшопы с экспертами**, которые не входят в основную программу курса, по интересующим вас темам (анонсируем заранее) и забрать ценные советы и инструменты



Вы получите **персональную поддержку куратора** на всех этапах обучения, который поможет эффективно распределить нагрузку

Сопровождение преподавателя

Вы не останетесь в одиночку

Наши преподаватели всегда проверят домашнее задание, подскажут, направят в нужную сторону

Нравится • Подписаться

 **Екатерина Пинто (преподаватель)**

Инна, благодарю за домашнее задание. Прекрасно Вас понимаю. Такие вот спонтанные мероприятия "по моему хотению" могут быть стрессом для HR, а еще хуже, напрасной тратой сил, если в итоге компания не готова выделать бюджет на них.

Не во всякой организации это возможно, но удобно, когда руководство "приучено" планировать подобные траты заблаговременно, например, в конце лета или в начале осени понимать, каков будет бюджет на Новый год, 23 февраля - 8 марта и, скажем, на ежегодную конференцию. Хорошим помощником в таком планировании может стать лучший друг HR - финансовый директор.

Кроме того, если выбирать площадку в сентябре, а не в конце ноября, возможностей, конечно, больше.

Вы очень хорошо проанализировали свои ошибки, уверена, это был хороший урок и бесценный опыт.

Спасибо.
С уважением, Екатерина Пинто.

Ср 31 Май 19:50 Нравится • Подписаться

загрузить аватарку

добавить комментарий к ответу

麦克风 语音输入

В курс обучения HR-руководителей входит:



**10 модулей/
52 урока**



**2 очных модуля
по 2 дня**
в Москве



13 практикумов
с экспертами



защита
проектной работы



сопровождение
ментора
куратора

topcareer

Программа курса

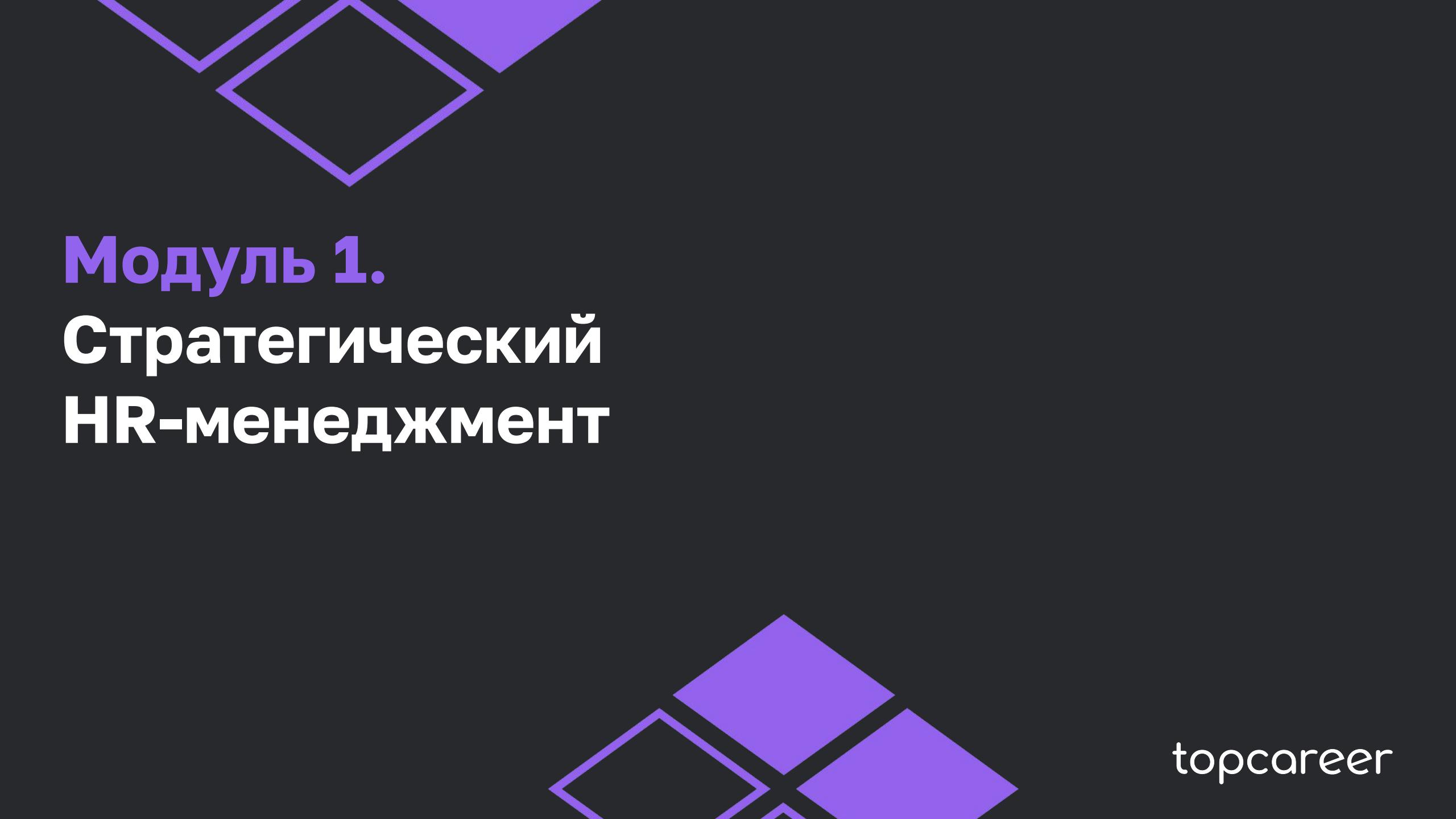
10 МОДУЛЕЙ:

1. Стратегический HR-менеджмент
2. Управление персоналом - планирование, рекрутинг и адаптация
3. Законодательная база для HRD
4. Аналитика/Tech
5. Финансы и управление численностью персонала для HRD
6. Компенсации и льготы для HRD
7. Лидерство и управление эффективностью сотрудников
8. Управление талантами, обучение, развитие и оценка персонала
9. HR-бренд и корпоративная культура
10. Личный бренд HR-директора

13 ПРАКТИКУМОВ:

1. Разрабатываем HR-стратегию
2. Разрабатываем систему онбординга
3. Кадровый аудит
4. Практикум по HR-аналитике
5. Практикум по Бюджету
6. Практикум по управлению численностью
7. Как внедрять и реализовывать программы well-being
8. Аудит системы управления талантами
9. Проводим “карьерные диалоги” с сотрудниками
10. Обучение и развитие персонала. Как планировать потребность в обучении и организовать процессы
11. Практика по внутренним коммуникациям
12. Практикум по управлению эффективностью
13. Персональный бренд HR-директора





Модуль 1. Стратегический HR-менеджмент

01. ВЕБИНАР

HRD. Функции и задачи HR-директора.

Role-model HRD.

Профессиональные и личные качества HRD.

Елена Лопатова, HR Директор в OnPoint

- ▷ Role-model HRD - кто такой HR-директор. Какие компетенции нужны, чтобы быть эффективным руководителем, где их брать и как развивать;
- ▷ Менторство как инструмент развития карьеры HRD. Успешные кейсы;
- ▷ Какие задачи ставит бизнес перед HRD. Ожидания и реальность.

02. ВЕБИНАР

Основы стратегического HR менеджмента. Стратегия HR.

Елена Лопатова, HR Директор в OnPoint

- ▷ Стратегии персонала;
- ▷ Опыт кандидата (Candidate Experience);
- ▷ Составные части people-стратегии;
- ▷ Диагностика культуры компании;
- ▷ Принципы разработки успешной hr-стратегии;
- ▷ Практическое задание.

03. ВЕБИНАР

Практикум

Елена Лопатова, HR Директор в OnPoint

- ▷ Разрабатываем HR-стратегию;
- ▷ Решение кейсов.

topcareer





Модуль 2.

Управление персоналом - Планирование, рекрутинг и адаптация

04. ВЕБИНАР

Планирование человеческих ресурсов компании. Урок 1

Елена Лопатова, HR Директор в OnPoint

- ▷ Что для вас означает планирование человеческих ресурсов компании?
- ▷ С чего начать процесс планирования и управления человеческими ресурсами компании?
- ▷ Процесс найма сотрудников: от составления нужного профиля кандидатов до приема на работу.
- ▷ Как процесс адаптации новых сотрудников влияет на удержание внутренних талантов?
- ▷ Процесс удержания внутренних талантов и роль HR в этом процессе.

05. ВЕБИНАР

Планирование человеческих ресурсов компании. Урок 2

Елена Лопатова, HR Директор в OnPoint

- ▷ Связь бизнес-стратегии и HR-стратегии;
- ▷ Стратегическая роль HRD в управлении персоналом;
- ▷ Принципы разработки успешной HR стратегии;
- ▷ Чек-лист аудита HR бизнес-процессов. Оцениваем качество и планируем дальнейшие шаги.

06. ВЕБИНАР

Рекрутинговая стратегия и эффективный отдел по подбору персонала

Елена Козеева, Lead Recruiter _ EPAM

- ▷ Из чего состоит модель управления рекрутментом;
- ▷ Что такое эффективная стратегия привлечения персонала;
- ▷ Разбор примера стратегии привлечения;
- ▷ Критерии эффективности отдела подбора персонала;
- ▷ Процессно-ролевая модель подбора персонала.

1. Двухдневный очный модуль в Москве

topcareer

Стратегический менеджмент. Разработка HR стратегии

Очные модули - это интенсивная программа обучения в topcareer.

Обязательная часть учебного процесса, направленная на глубокое изучение темы, методики, инструментов через практическую работу при сопровождении эксперта



2. Двухдневный очный модуль в Москве

topcareer

Управление командой. Что нужно делать, чтобы команда была сильной, вовлеченной и эффективно достигала цели компании.

Сможете прокачать свои «hard skills» и «soft skills» по актуальным и востребованным темам в работе HR:

- Практика на материале реальных компаний;
- Примеры и кейсы из бизнеса;
- Тренинговый формат взаимодействия с экспертом.

Что вы получите:

- ★ нетворкинг;
- ★ групповые задания;
- ★ решение кейсов;
- ★ выступление и защита проектов;
- ★ обратная связь от экспертов.



07. ВЕБИНАР

Эффективный массовый подбор. Как снизить текучесть линейного персонала

Олеся Филиппова, руководитель отдела подбора персонала ВинЛаб

- ▷ Особенности массового подбора;
- ▷ Аналитика данных;
- ▷ Норма текучести в массовом персонале;
- ▷ Мероприятия по снижению текучести;
- ▷ Ошибки и решения.

08. ВЕБИНАР

Практикум

Диана Мамедова, HR директор, KraftHeinz

- ▷ Разработка системы онбординга новых сотрудников;
- ▷ Диджитал-инструменты в процессе адаптации: онбординг онлайн и автоматизация задач, чат-боты.





Модуль 3. Законодательная база для HRD

09. ВЕБИНАР

Актуальные изменения законодательства. Что критически важно знать HR?

Илона Ульянова, Лидер по стратегии автоматизации делопроизводства в компании ПАО ПИК

- ▷ Что критически важно знать HR?
- ▷ Рассмотрим ключевые изменения в законодательстве;
- ▷ Закон о дистанционном труде, первые проблемы и поиск решений;
- ▷ Новый порядок выплат пособий через ФСС и стало ли легче работодателям;
- ▷ Итоги эксперимента Минтруда и проект закона об электронном документообороте;
- ▷ Новая инструкция по ведению трудовых книжек.

10. ВЕБИНАР

Практикум по кадровому аудиту

Илона Ульянова, Лидер по стратегии автоматизации
делопроизводства в компании ПАО ПИК

- ▷ Работа с чек-листом
по кадровому аудиту;
- ▷ Разбор практических
вопросов по КА.



11. ВЕБИНАР

Проводим переговоры об увольнении с сотрудниками – тактика, основные правила и ошибки

Илона Ульянова, Лидер по стратегии автоматизации
делопроизводства в компании ПАО ПИК

- ▷ Готовимся к переговорам: нужна ли стратегия, участники переговоров и их роли в процессе, необходимый бюджет, подготовка документов для закрепления достигнутых договоренностей. Как подготовиться к плану «Б».
- ▷ Успешные техники переговоров - лайфхаки, ошибки и риски.
- ▷ Коммуникация после расставания.
- ▷ Юридические риски и последствия. Судебная практика.

12. ВЕБИНАР

Управляемое увольнение – увольняем по инициативе работодателя

Илона Ульянова, Лидер по стратегии автоматизации
делопроизводства в компании ПАО ПИК

- ▷ Разбираем увольнение в связи с не прохождением срока испытания.
- ▷ Как уволить сотрудника за неоднократное неисполнение должностных обязанностей, по результатам аттестации и оценки.
- ▷ Как правильно провести процедуру изменения условий трудового договора в одностороннем порядке.
- ▷ Разбираем основные ошибки и судебную практику.

13. ВЕБИНАР

Автоматизация кадрового документооборота: сравнение программ, обзор существующих систем и чек-лист по подготовке к автоматизации.

Илона Ульянова, Лидер по стратегии автоматизации делопроизводства в компании ПАО ПИК

- ▷ Узнаем, какие есть автоматизированные системы кадрового учета - их плюсы и минусы;
- ▷ Определим, как интегрировать другие ERP-системы с системами кадрового учета;
- ▷ Виды электронных подписей (ЭЦП, ПЭП, УКЭП);
- ▷ Чек-лист по автоматизации - какие шаги надо сделать для автоматизации кадрового учета;
- ▷ Судебная практика, связанная с рискованной автоматизацией.



Модуль 4. Аналитика/Tech



14. ВИДЕОУРОК

HR-аналитика.

Мария Прямкова, Мария Прямкова, HelloFresh, Senior People Analytics Manager

- ▷ Разберем цели и задачи HR-аналитики;
- ▷ Какими инструментами HR-аналитики можно пользоваться;
- ▷ Как разобраться, какая HR-аналитика нужна компании;
- ▷ Как организовать работы по HR-аналитике;
- ▷ Как работаем с HR-показателями;
- ▷ Как говорить с бизнесом «на языке цифр».

15. ВИДЕОУРОК

Анализируем текучесть персонала.

Сергей Скок, Руководитель направления аналитики данных, НЛМК
ЕХ-Начальник отдела аналитики и организационного проектирования Банка ВТБ

- ▷ Как рассчитать текучесть? Методики расчета текучести. Как правильно рассчитать текучесть в вашей компании;
- ▷ Как анализировать текучесть?
 - Анализ текучести по периодам;
 - Анализ текучести в разрезе причин увольнения;
 - Анализ текучести в разрезе категорий работников, подразделений, городов;
 - Анализ текучести в совокупности с другими показателями;
 - Дескриптивная, диагностическая, предиктивная аналитика текучести.
- ▷ Как работать с текучестью? Как презентовать результаты исследования бизнесу. Как планировать дальнейшую работу по снижению текучести.

16. ВЕБИНАР

Практикум по аналитике

Сергей Киселев, Руководитель HR-аналитики,
госкорпорация Росатом

- ▷ Как работать с гипотезами
- ▷ Сессия Q&A.

topcareer



17. ВЕБИНАР

Работаем с чатом GPT

Евгений Кириек, Бизнес-партнер международного департамента в IRIS Tech

- ▷ Как использовать ChatGPT в работе HR;
- ▷ Разберем нюансы доступа и регистрации;
- ▷ Частые ошибки в использовании чата и как их обойти;
- ▷ Как правильно составлять запросы.

18. ВЕБИНАР

HR в цифровом мире, new качества, new компетенции

Серняева Ольга, HRD, руководитель Цифровой Академии, Партнёр UpScale11,
основатель "Лаборатория персональных изменений"

- ▷ Цифровой мир, цифровые инструменты;
- ▷ Компетенции сотрудника HR;
- ▷ HR в Цифровом мире - роли, мышление, процессы;
- ▷ Цифровой HR-этапы, с чего начинаем и кто необходим.

19. ВЕБИНАР

Разрабатываем новые и улучшаем действующие HR-сервисы

Серняева Ольга, HRD, руководитель Цифровой Академии, Партнёр UpScale11,
основатель "Лаборатория персональных изменений"

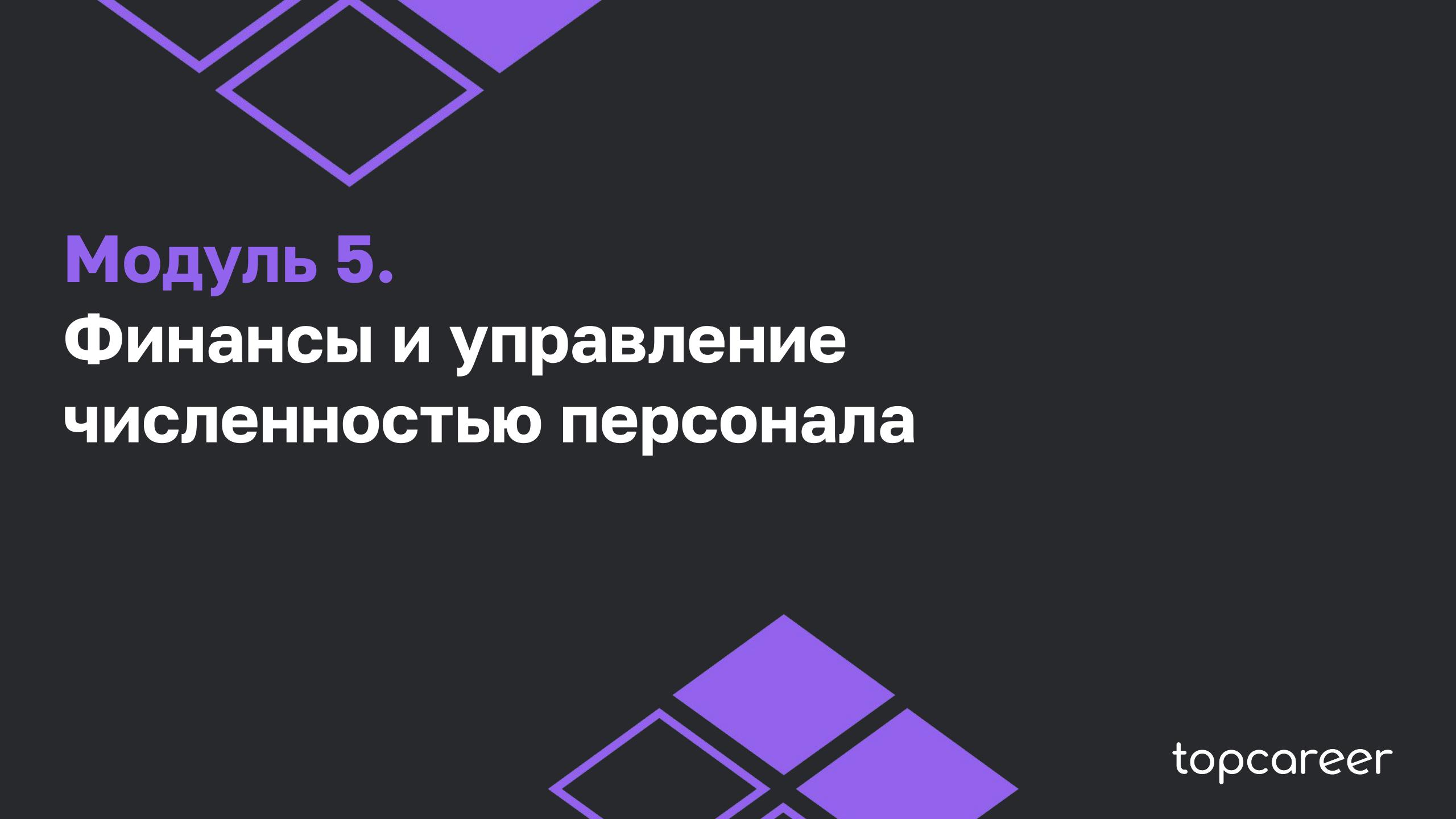
- ▷ Что помогает разрабатывать новые и улучшать действующие сервисы в HR;
- ▷ Продуктовый подход в HR;
- ▷ Цифровой профиль сотрудника в процессах HR, как использовать.

20. ВЕБИНАР

Создаём выгоды за счёт решений HR-Tech

Серняева Ольга, Серняева Ольга, HRD, руководитель Цифровой Академии, Партнёр UpScale11, основатель "Лаборатория персональных изменений"

- ▶ Создаём выгоды для HR (удобные процессы, аналитика, снижение ручного труда);
- ▶ Создаём выгоды для сотрудников (прозрачность, понятный интерфейс, самообслуживание, работа 24/7);
- ▶ Создаём выгоды для бизнеса (ускорение, производительность, прогнозирование)
- ▶ Подход к защите кейса-согласование затрат на разработку или улучшение HR-сервисов.



Модуль 5. Финансы и управление численностью персонала

21. ВИДЕОУРОК

Финансовое планирование для HR

Александра Ардашева, Руководитель направления бюджетной аналитики HR Группа компаний VK

- ▷ Ключевые финансовые понятия, необходимые для HR-менеджмента (реализации HR-стратегии);
- ▷ Навык использования финансовых показателей для аргументации\принятия решения;
- ▷ Финансовое планирование;
- ▷ Навык обосновывать важность инвестиций в персонал со ссылкой на финансовые показатели;
- ▷ Навык чтения и понимания финансовой отчетности;
- ▷ Планирование HR-бюджета;
- ▷ Понимание финансовых потоков компании и финансовых процессов;
- ▷ Основы статистики;
- ▷ Умение анализировать и оптимизировать затраты.

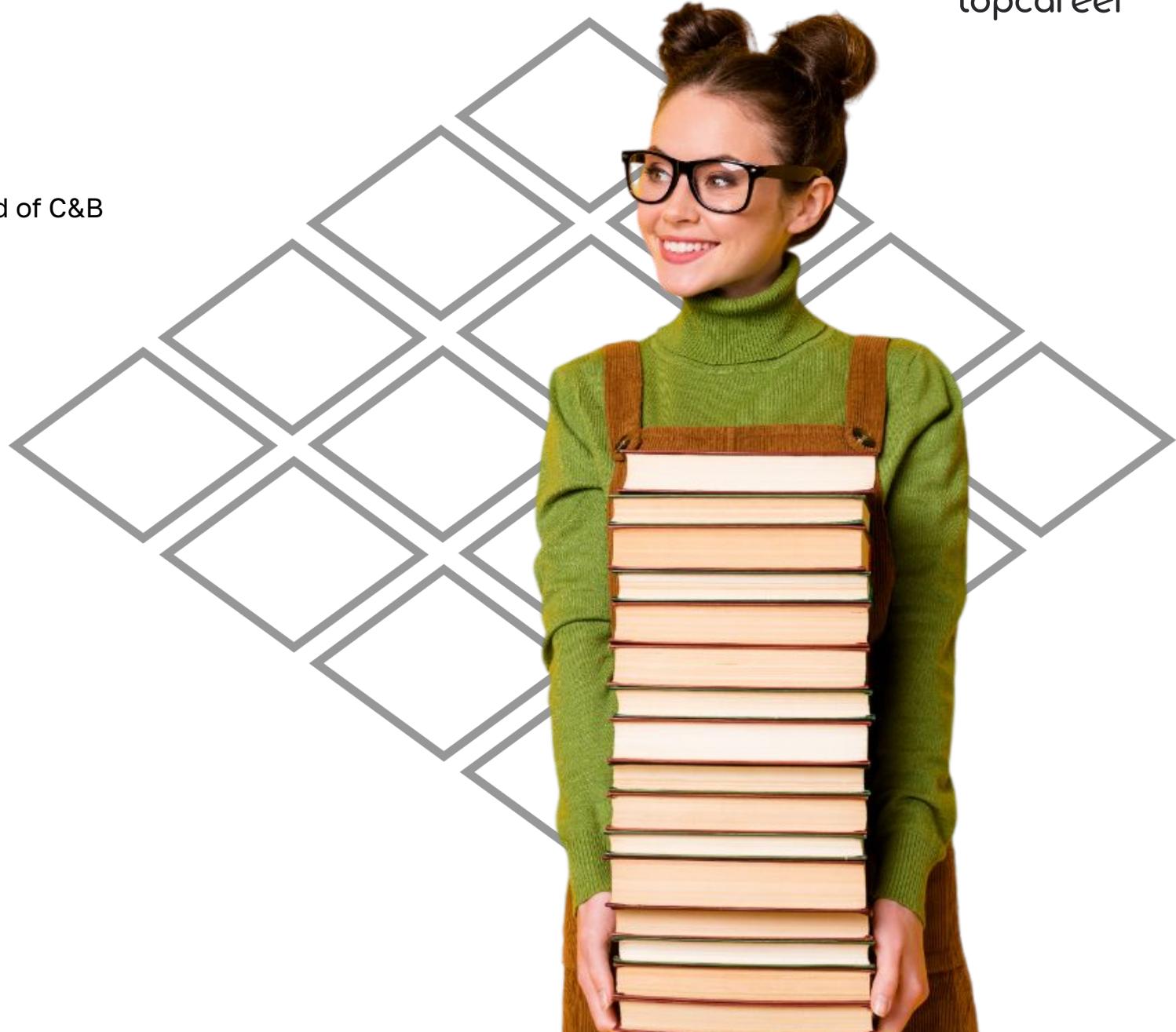
22. ВЕБИНАР

Практикум

topcareer

Юлия Вершило, Кандидат экономических наук, Head of C&B

- ▷ Практикум по Бюджету;
- ▷ Разбор кейса;
- ▷ Сессия Q&A.



23. ВИДЕОУРОК

Управление производительностью персонала через управление численностью.

Сидоркина Светлана, Директор по организационному развитию телекоммуникационной компании,
Финансовый университет при правительстве РФ, доцент

- ▷ Цели и задачи нормирования и управления численностью. Производительность персонала;
- ▷ Классические подходы в нормировании;
- ▷ Бенчмаркинг, требования к целевой численности;
- ▷ Факторное нормирование. Драйвера численности;
- ▷ Хронометраж. Фотографии рабочего дня;
- ▷ Микроэлементное нормирование.

24. ВИДЕОУРОК

Планирование численности и бюджетирование

Сидоркина Светлана, Директор по организационному развитию телекоммуникационной компании,
Финансовый университет при правительстве РФ, доцент

- ▷ Управление численностью через затраты;
- ▷ Планирование численности и бюджетирование.

25. ВИДЕОУРОК

Управление ФОТ через оргструктуру

Сидоркина Светлана, Директор по организационному развитию телекоммуникационной компании,
Финансовый университет при правительстве РФ, доцент

- ▷ Система грейдов и ее связь с организационной структурой компании;
- ▷ Упорядочение иерархии должностей.

26. ВЕБИНАР

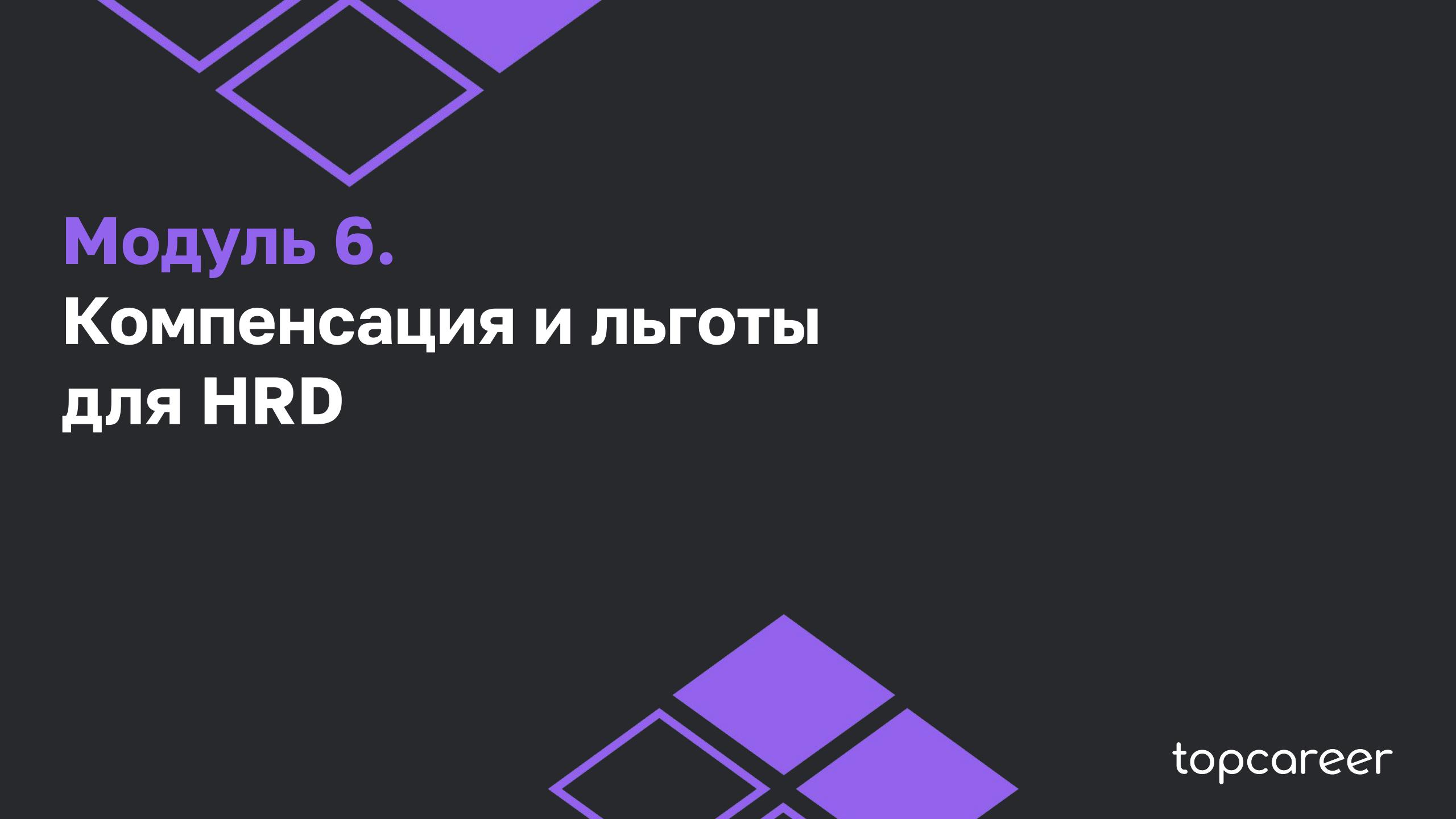
Практикум

topcareer

Сидоркина Светлана, Директор по организационному развитию телекоммуникационной компании,
Финансовый университет при правительстве РФ, доцент

- ▷ Практикум по управлению численностью;
- ▷ Решение кейса;
- ▷ Сессия Q&A.





Модуль 6. Компенсация и льготы для HRD

27. ВЕБИНАР

С&В для HRD

Светлана Грайхе, АО "Альфа-Банк", Директор по компенсациям и льготам

- ▷ Основные цели и задачи системы С&В в компании;
- ▷ Эффективные процессы и структура функции С&В;
- ▷ Методология грейдинга и оценки должностей;
- ▷ Методология управления вознаграждениями (материальным и нематериальным).

28. ВИДЕОУРОК

Льготы и бенефиты.

Разработка программ Well-being

Анна Панащук, Руководитель группы компенсаций и льгот МТС Диджитал

- ▷ Элементы конкурентного соцпакета
- ▷ Кафетерий льгот
- ▷ Разработка well-being программ
- ▷ Аналитика льгот

29. ВЕБИНАР

Анализ эффективности системы Total Rewards

Светлана Грайхе, АО "Альфа-Банк", Директор по компенсациям и льготам

- ▷ Как анализировать, эффективна ли система;
- ▷ Подход к периодическому «затачиванию пилы» и пересмотру элементов Total Rewards.



Модуль 7. Лидерство и управление эффективностью сотрудников

30. ВЕБИНАР

Как построить эффективные отношения с командой

Наталья Кравченко, Human Resources Business Partner, Unilever

- ▷ Опишете процессы в вашей команде, найдёте точки роста;
- ▷ Научитесь делать так, чтобы команда работала как единый организм;
- ▷ Поймете, как оценивать результаты работы вашей команды;
- ▷ Разбор инструментов тайм-менеджмента в команде.

31. ВИДЕОУРОК

Performance management

Елена Марьина, Regional HRD in Reckitt Benckiser Healthcare RUCIS

- ▷ Performance Management (Управление эффективностью персонала). Ключевые элементы процесса;
- ▷ Нулевой этап: что должно быть реализовано в системе управления персоналом до внедрения KPI/OKR/MBO;
- ▷ Оценка эффективности – важный элемент Performance Management. KPI/OKR/MBO – сходства и различия;
- ▷ Система материальной мотивации. Основополагающие принципы;
- ▷ Целеполагание/подведение итогов. Основополагающие принципы;
- ▷ Основные участники целеполагания/подведения итогов и их роли;
- ▷ Состав переменной части вознаграждения. Разновидности показателей;
- ▷ Шкалы показателей эффективности.

32. ВЕБИНАР

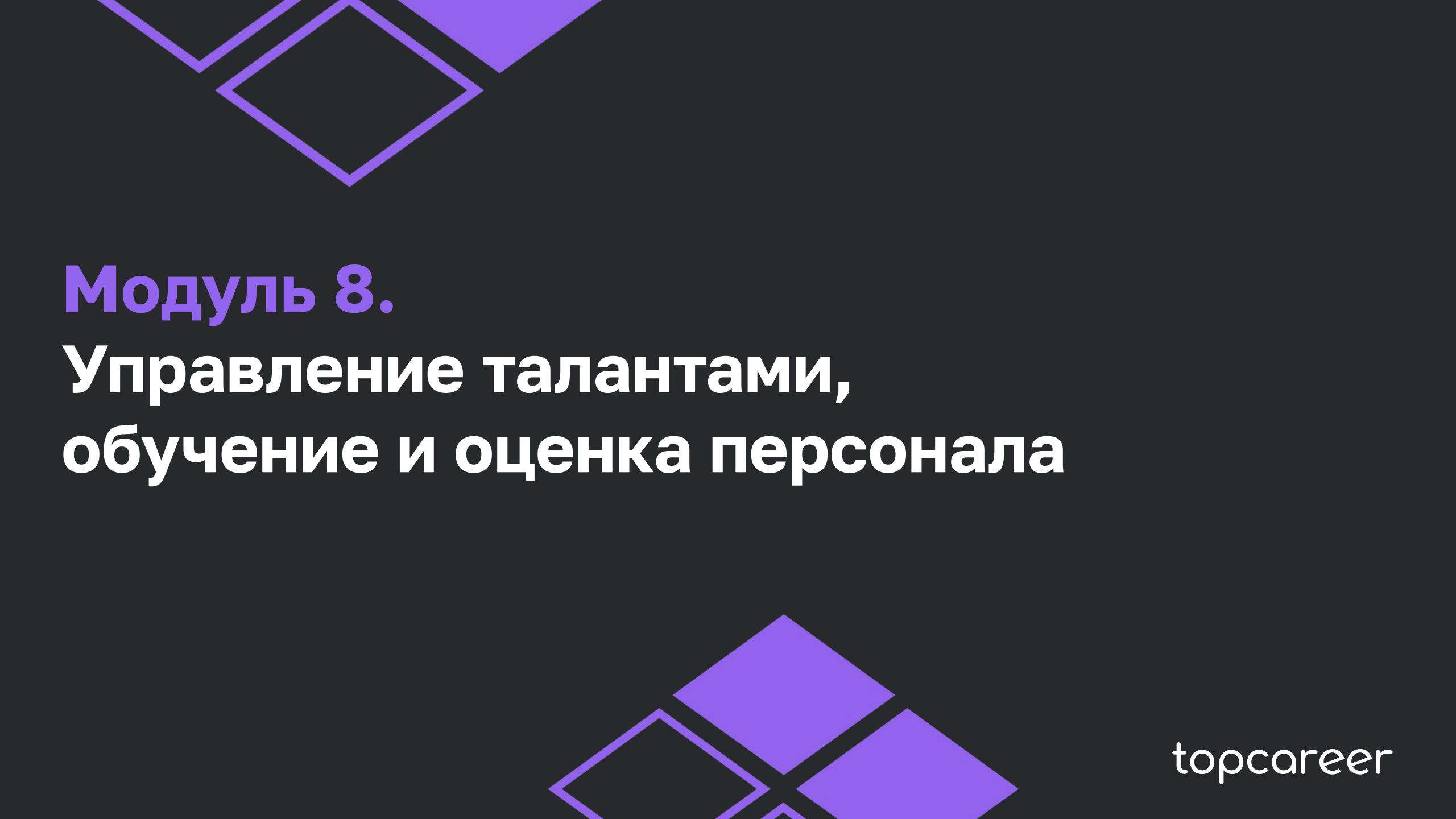
Практикум

topcareer

Настя Герасимова, Руководитель отдела обучения и развития
Тренер, фасилитатор, методолог

- ▷ Практикум по управлению эффективностью;
- ▷ Решение кейсов;
- ▷ Сессия Q&A.





Модуль 8.

Управление талантами, обучение и оценка персонала

33. ВЕБИНАР

Как создать эффективную систему управления талантами

Ксения Шашмурина, менеджер по развитию талантов в секторе FMCG

- ▷ Ключевые понятия и системы управления талантами (термины и определения);
- ▷ Talent management в HR;
- ▷ Подходы к управлению талантами сегодня. Современные тренды;
- ▷ Настраиваем правильную HR-аналитику по управлению талантами;
- ▷ Стратегия управления талантами. Best practice.

34. ВЕБИНАР

Практикум

Ксения Шашмурин, менеджер по развитию талантов
в секторе FMCG

- ▷ С чего начать проведение аудита системы управления талантами.
Пошаговая инструкция аудита;
- ▷ Критерии оценки системы управления талантами;
- ▷ Формирование пакета решений по итогу аудита.



35. ВЕБИНАР

Используем оценку персонала на каждом этапе HR-цикла.

Виктория Люцко, Директор корпоративного университета Россельхозбанка

- ▷ Роль руководителя и роль HR в оценке персонала;
- ▷ Кто и что оценивает на разных этапах HR-цикла;
- ▷ Топ-3 метода оценки персонала при приеме на работу;
- ▷ Какие инструменты оценки использовать на этапе адаптации сотрудников;
- ▷ Задачи оценки персонала в рутинных рабочих процессах;
- ▷ Как и для чего оценивать сотрудника во время увольнения.

36. ВЕБИНАР

Цифровые решения в оценке персонала

Ирина Власова, ТОП-100 лучших специалистов в области управления персоналом

- ▷ Предложения рынка в сфере оценки персонала;
- ▷ Преимущества VS недостатки цифровых решений;
- ▷ Специфика собственных разработок;
- ▷ Этапы внедрения и критерии выбора провайдера;
- ▷ Обзор ведущих провайдеров по цифровой оценке.

37. ВИДЕОУРОК

Кадровый резерв и план преемственности Succession planning – HR процесс или бизнес-необходимость

Елена Самойлова, Директор по организационному менеджменту «Пепсико Россия»

- ▷ Кадровый резерв, или Succession planning – HR процесс или бизнес-необходимость?
На какие роли необходимо планировать кадровый резерв?
- ▷ Подходы к планированию кадрового резерва – пул талантов или план;
- ▷ Методы оценки кадрового резерва;
- ▷ Кто за что отвечает – роли и ответственность: HR, руководитель, сотрудник;
- ▷ Критический опыт как основополагающий элемент планирования преемственности;
- ▷ Без чего планирование преемственности не будет работать? Основные ошибки.

38. ВИДЕОУРОК

Talent Review как важный элемент Talent Management

Елена Самойлова, Директор по организационному менеджменту «Пепсико Россия»

- ▷ Какова роль Talent Review в процессе управления талантами?
- ▷ Как подготовиться, когда начинать и какие бывают уровни калибровок потенциала?
- ▷ Участники и роли в Talent Review. Роль HR-менеджера;
- ▷ Как определить будущих лидеров и сотрудников с потенциалом эксперта? (9 box model, методология LASP);
- ▷ Что происходит после калибровочных сессий Talent Review? Обсуждаем лучшие практики и типичные ошибки;
- ▷ Ключевые метрики в управлении талантами и планирования преемственности.

39. ВИДЕОУРОК

Проводим “карьерные диалоги” с сотрудниками

Елена Самойлова, Директор по организационному менеджменту «Пепсико Россия»

- ▷ Что такое карьерный диалог и какую роль он играет в системе управления талантами?
- ▷ Зачем проводить беседы о развитии с сотрудниками? Цель, риски, польза;
- ▷ Как поговорить с руководителем/сотрудником о развитии? Роли, ответственность, ожидания;
- ▷ Основные ошибки и правила проведения карьерных диалогов.

40. ВЕБИНАР

Практикум

Ирина Десяткова, HRBP бизнес-подразделения Сбер

- ▷ Проводим “карьерные диалоги” с сотрудниками;
- ▷ Групповая работа, решение кейсов.



Практикум “Обучение и развитие персонала. Как планировать потребность в обучении и организовать процессы”

Ольга Исакова, Руководитель по обучению и развитию
в Нефтесервис

- ▷ Обучение в компании как система, ее основные элементы;
- ▷ Этапы формирования плана обучения, модель ADDIE, вопросы для выявления потребности в обучении;
- ▷ Формирование матрицы и планов обучения;
- ▷ Сегменты целевой аудитории, их специфика;
- ▷ Подходы к диагностике и обучению каждого сегмента целевой аудитории - топы, средний и линейный менеджмент, кадровый резерв;
- ▷ Выбор методов и форматов обучения, их сочетание для различных категорий персонала;
- ▷ Методы оценки результатов обучения - NPS, CSI, метод Киркпатрика, методика Филипса;
- ▷ KPI обучения (ресурсные, процессные, бизнес-показатели);
- ▷ Проводим экспресс-диагностику системы обучения.



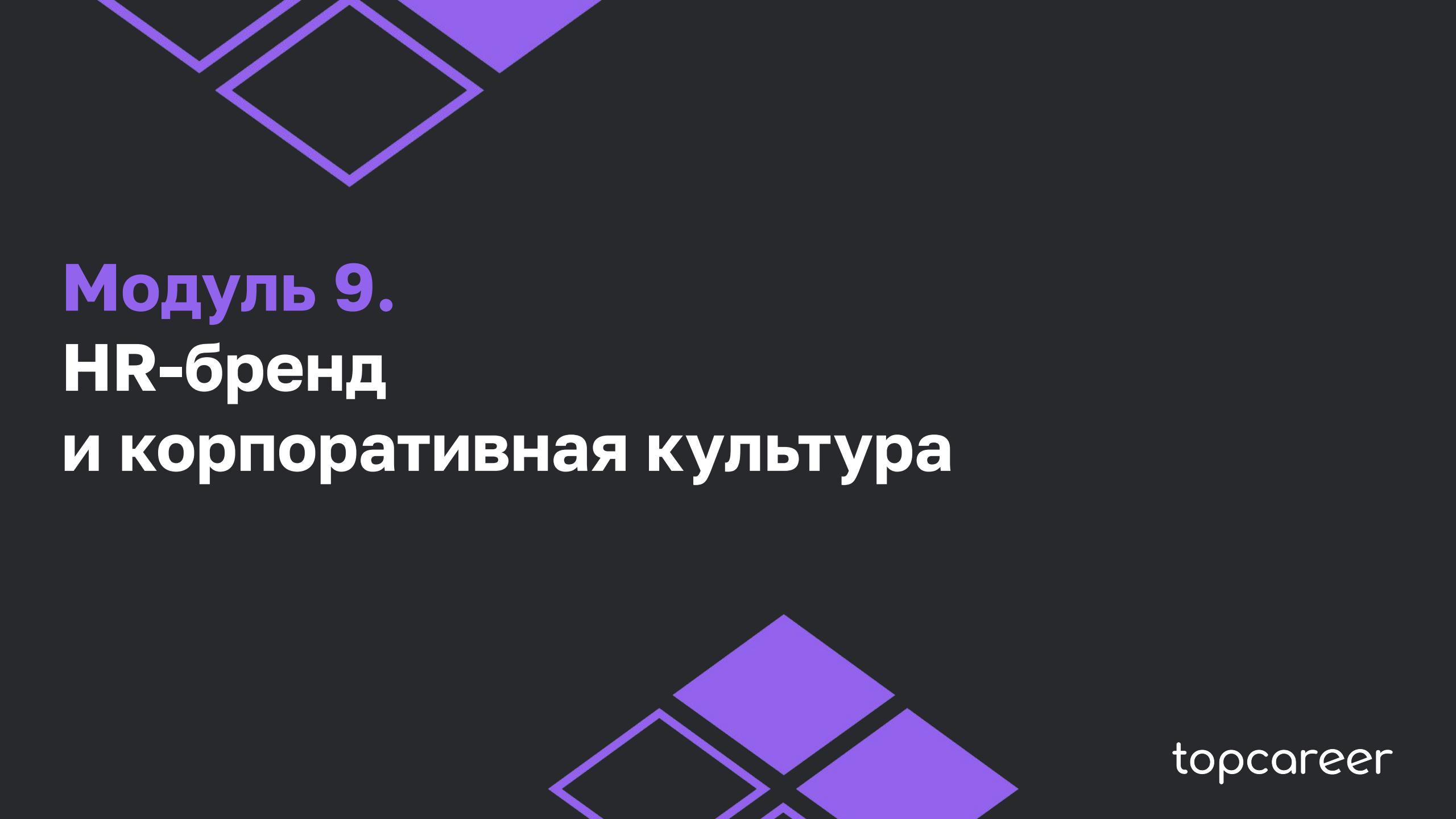
42. ВЕБИНАР

Методы обучения взрослых и оценка

Ольга Исакова, Руководитель по обучению
и развитию в Нефтесервис

- ▷ Работа с кадровым резервом;
- ▷ Метрики кадрового развития;
- ▷ Что такое Индивидуальный план развития
и как его разработать.





Модуль 9. HR-бренд и корпоративная культура

43. ВЕБИНАР

Как строить культуру, которая будет поддерживать стратегию компании

Максим Политов, Эксперт в развитии бренда работодателя и IT-бренда, Dodo, Ex-Lamoda

- ▷ Зачем нужна корпоративная культура, на что влияет ДНК компании?
- ▷ Корпоративная культура как неотъемлемая часть бренда работодателя;
- ▷ Как культура компании связана со стратегией и бизнесом?
- ▷ Какими процессами можно поддерживать и развивать культуру?
- ▷ Как вообще появляются корпоративные ценности и принципы?
- ▷ Как управлять культурой и изменять ДНК компании?

44. ВИДЕОУРОК

Основы внутренних коммуникаций – внутренний бренд работодателя

Алена Курская, Руководитель службы адаптации, оценки и развития, Яндекс

- ▷ Как разработать и согласовать стратегию развития бренда работодателя?
- ▷ Как собрать данные, провести аудит текущего положения имиджа компании?
- ▷ Как поставить цели и сформулировать ключевые показатели эффективности?
- ▷ Как интегрировать цели по развитию бренда работодателя в систему целей компании?
- ▷ С чего начать разработку коммуникационной стратегии для поддержки бренда?

45. ВИДЕОУРОК

Внутренние коммуникации: каналы, инструменты, метрики

Алена Курская, Руководитель службы адаптации, оценки и развития, Яндекс

- ▷ Как определить и сформулировать EVP компании?
- ▷ Как сегментировать внутреннюю и внешнюю целевую аудиторию?
- ▷ Как проверить EVP на целевой аудитории, убедиться, что он будет работать?
- ▷ Как интегрировать EVP в коммуникацию компании, как измерять?
- ▷ Как определить “голос бренда” (tone of voice)?

46. ВЕБИНАР

Практикум по внутренним коммуникациям

Ирина Щербакова, Руководитель рекрутмента M&A проектов в Авито
(ех. PwC Russia, Coca-Cola HBC Россия, Publicis Groupe)

- ▷ Решение кейса;
- ▷ Q&A сессия.



47. ВИДЕОУРОК

Связаны навеки - вовлеченность сотрудников как важнейшая часть корпоративной культуры

Алена Курская, Руководитель службы адаптации, оценки и развития, Яндекс

- ▷ Исследуем вовлеченность сотрудников - все, что необходимо знать об опросах вовлеченности;
- ▷ Как проводить: готовые платформы и собственные решения;
- ▷ Что важно знать перед проведением: периодичность, опросник, доступность платформы, орг. структура;
- ▷ Как строить коммуникацию об исследовании так, чтобы % участия был не ниже 80%;
- ▷ Работаем с результатами опросов;
- ▷ Как мотивировать и работать с менеджментом: кейс по опросам вовлеченности.

48. ВИДЕОУРОК

Роль топ-менеджмента в бренде работодателя

Ирина Щербакова, Руководитель рекрутмента M&A проектов в Авито
(ex. PwC Russia, Coca-Cola HBC Россия, Publicis Groupe)

- ▷ Прямые издержки, прямые и стратегические выгоды работы с брендом работодателя;
- ▷ Матрица аргументации;
- ▷ Матрица взаимодействия;
- ▷ Топ-менеджеры как амбассадоры ценностей и бренда работодателя.

49. ВИДЕОУРОК

Бренд работодателя. Алгоритм разработки от постановки целей до оценки эффективности

Нина Осовицкая, Директор Бренд-центра HeadHunter

- ▷ Почему сегодня особенно важно инвестировать в сильный бренд компании как места работы?
- ▷ Как строить бренд работодателя;
- ▷ Постановка целей и определение целевых аудиторий;
- ▷ Исследования и разработка EVP;
- ▷ Креативная концепция и коммуникационная платформа;
- ▷ Оценка эффективности инвестиций в бренд работодателей.

50. ВИДЕОУРОК

ЕВР: алгоритм разработки от постановки целей до оценки эффективности

Нина Осовицкая, Директор Бренд-центра HeadHunter

- ▷ Создание EVP. Разработка коммуникационной платформы бренда работодателя;
- ▷ Тестирование EVP для разных аудиторий;
- ▷ Стратегия продвижения;
- ▷ Оценка эффективности.



Модуль 10. Личный бренд HR-директора

51. ВЕБИНАР

Личная эффективность HR-директора

Серняева Ольга, HRD, руководитель Цифровой Академии, Партнёр UpScale11,
основатель "Лаборатория персональных изменений"

- ▷ Как быть эффективным управленцем, достигать нужных результатов и не выгорать;
- ▷ Менеджмент современного руководителя;
- ▷ Ошибки и сила управленческих решений.

52. ВЕБИНАР

Персональный бренд HR-директора

Филатова Ольга, **ех.исполнительный вице-президент по управлению персоналом, организационному развитию и поддержке ПАО Вымпелком, ранее директор по персоналу МШУ Сколково, ОАО МегаФон**

- ▷ Возможности, которые открываются у HRD с сильным экспертным брендом;
- ▷ Как HR-директору развивать личный бренд;
- ▷ С чего начать и как продолжать развивать экспертный бренд.

Защита проекта

Результатом обучения на курсе HRD является защита Дипломного проекта.

Подготовив проект, вы отработаете на практике знания, полученные на курсе.

Разработанный проект вы сможете использовать в своем рабочем портфолио.



Темы дипломных работ:

- ▷ Разработка HR-стратегии
- ▷ Разработка эффективной системы подбора персонала в компании
- ▷ Разработка и внедрение системы адаптации сотрудников
- ▷ Разработка системы управления талантами
- ▷ Разработка стратегии по мотивации/компенсациям и льготам
- ▷ Разработка стратегии развития бренда работодателя
- ▷ Разработка стратегии развития личного бренда



Вручаем Диплом о профессиональной переподготовке

Диплом установленного образца в соответствии с **Федеральным законом об образовании Российской Федерации**, который котируется, в том числе, на территории СНГ



01. Условие

Выполнить ДЗ
в установленный срок

02. Условие

Защита проекта

03. Условие

Выполнить итоговое
тестирование более 50%

topcareer

Ждем вас на курсе

HR Director 4.0 — обучение HR-руководителей

Появились вопросы?

Получите консультацию

+ 7 495 369 56 15
(многоканальный)

sales@top-career.ru

 <https://t.me/topcareerschool>

 <https://vk.com/topcareerschool>



topcareer