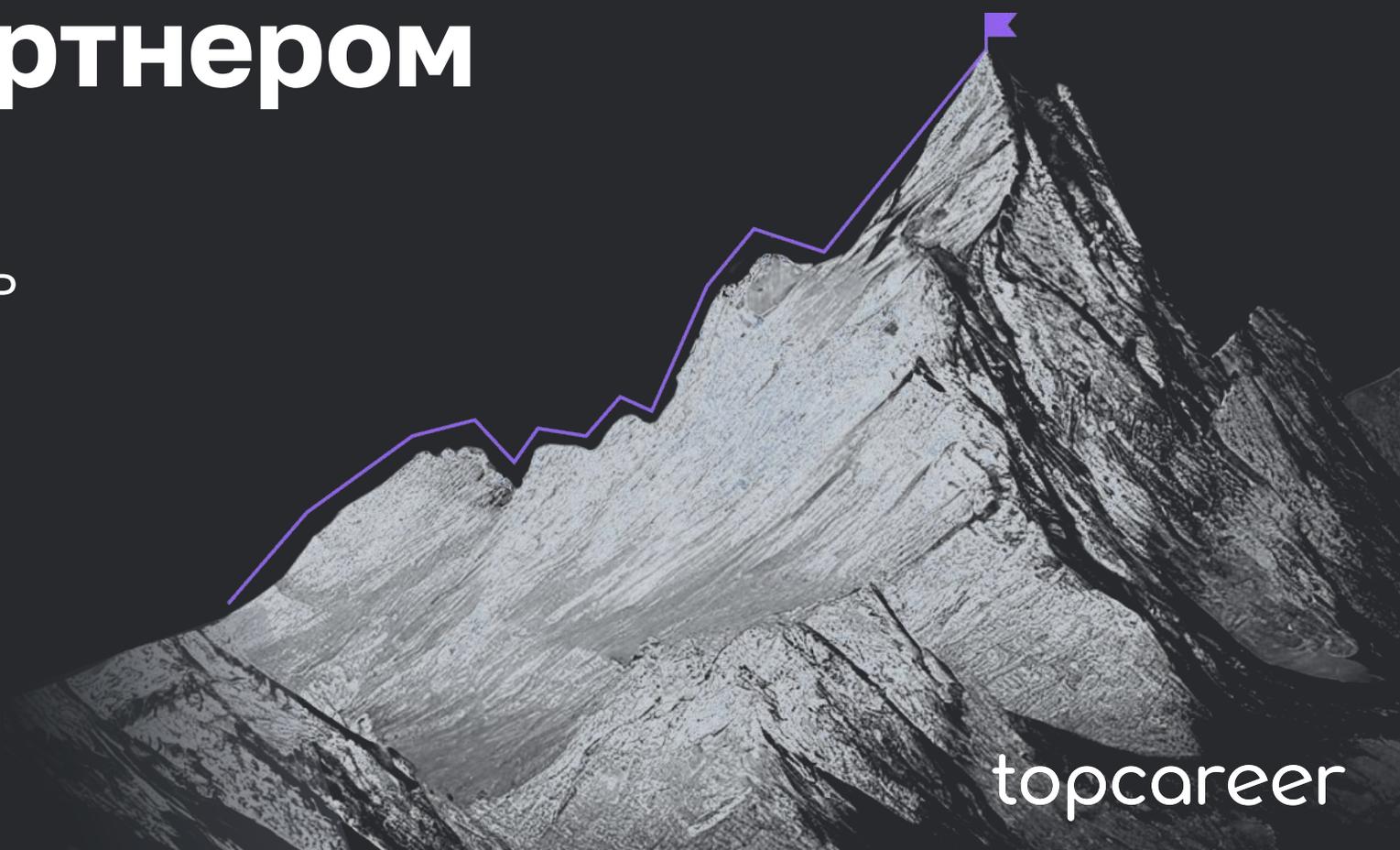


# HR VP — стань крутым HR бизнес-партнером

Онлайн-курс по подготовке  
русскоговорящих лидеров HR VP  
в России и СНГ



topcareer

# Отзывы выпускников курса **HR VP**



## **Дронова Алена**

старший HR VP по группе компаний Первый автомобильный маркетплейс FRESH, выпускница курса HR VP

“

Я начинала курс в должности HR-менеджера. Заканчивала в должности Старший HR VP по группе компаний.

**Скачок произошел во время обучения.**

Уже сейчас я занимаю более высокую должность в своей компании и применяю информацию с курса в своей работе: составляю бизнес- стратегии и HR-стратегии на их основе, разработала чек-лист аудита HR-процессов, внедряю элементы Talent-менеджмента в компанию и планирую в ближайшее время внедрить элементы HR-аналитики в компанию.

”

# Отзывы выпускников курса **HR BP**

“

Очень много ценной информации, которую уже взяла себе в работу по обучению и развитию сотрудников, по мотивации и управления талантами. Важный и интересный блок по «Лидерству, командной работе и взаимоотношениям в коллективе!» Для меня ценность в том, что я могу на данный момент подкреплять свою работу и свою экспертизу актуальной и профессиональной теоретической базой. И это **позволяет мне утвердиться в профессии, обрести уверенность, показывать пример коллегам =)**.

Спасибо большое всей команде за профессионализм!❤️

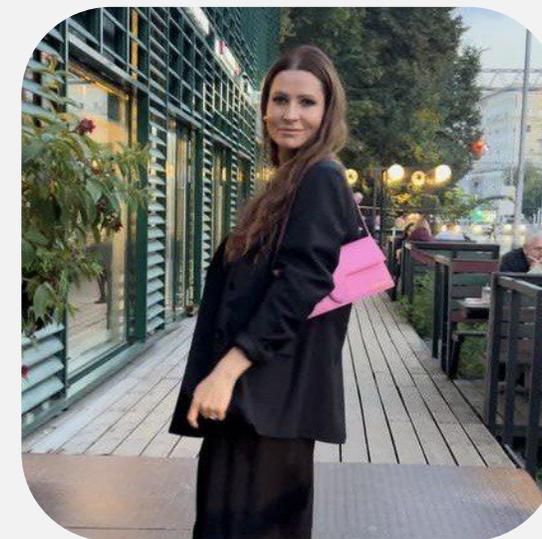
Екатерине Пинто за поддержку, ценные советы и комментарии😊 (Когда люди занимаются любимым делом - это очень чувствуется).

Очень понравились очные модули! Спасибо Юле за классные карьерные консультации. Кате Тутуновой за координацию и своевременную помощь😊

Я очень рада, что прошла обучение! Курс достойный! Основное и ценное для меня - это уверенность, которая пришла с получением новых знаний.

Спасибо Вам большое за профессионализм и высокое качество!

”



**Смирнова Ольга**

HR BP

Международная IT компания  
MarfaTech, выпускница  
курса HR BP

# ОТЗЫВЫ ВЫПУСКНИКОВ КУРСА **HR VP**



**Краснова Анна**

Whiteleads, HRD  
выпускница курса HR VP

“  
Обучение превзошло ожидания! Профессиональные спикеры, большое количество полезных дополнительных материалов из практики ведущих курса, качественная обратная связь от преподавателя и окружение создали сильное мотивирующее весь год профессиональное поле. Уже опробованы на практике материалы из блоков HR-аналитики, управления мотивацией и эффективностью сотрудников, корпоративной культуры и бренда работодателя.

В работе во время курса начала применять более системный подход с фокусом на взаимосвязь всех HR блоков и бизнеса.

**Спасибо topcareer за личное отношение к тому, что создаёте!**  
Для меня как для человека и HR это ценно.

”

# Отзывы выпускников курса **HR VP**

“

Благодарю ментора курса Екатерину Пинто, куратора курса Екатерину Тутунову и всю команду tc за **качественно подготовленную и проведенную программу!** Скажу честно: было не просто держать ритм, особенно летом) Пожалуй самым ценным было общение с практиками, которые делились опытом и наработками. В этом же ряду стоит обратная связь от Екатерины Пинто. Юлия Блюм, спасибо большое за продуктивное и конструктивное общение, которое, безусловно, не прошло бесследно! И конечно слова благодарности всем, кто прошел этот путь вместе: была всегда очень дружелюбная атмосфера, интересное общение и опять же ваш опыт мне очень пригодился для понимания как устроен HR, каков его тезаурус и принципы. Рад, что с некоторыми удалось встретиться очно, уверен, что будет возможность сделать это вновь.

Мы с командой сейчас делаем стратегию развития бизнеса на следующие 5 лет и решили сделать в ней блок по HR, наполнить инструментами и решениями который я смог включить только по итогам изучения курса HRBP.

”



**Евгений Грешилов**

Промсвязьбанк,  
выпускник курса HR VP

# В программу курса HR ВР входят:



**10 модулей/  
52 урока**  
(видеоуроки +  
онлайн вебинары)



**2 очных модуля  
по 2 дня**  
в Москве



**5 практикумов**  
с экспертами



**защита**  
проектной работы



**сопровождение**  
ментора  
куратора потока

topcareer

Все наши студенты получают доступ к **уникальному сообществу top-HR**, где можно решить любые карьерные задачи:



активный нетворкинг  
с коллегами



возможность найти ответы  
на рабочие задачи



полезные материалы  
для работы



найти единомышленников



разобрать с коллегами  
свой рабочий кейс



стать наставником  
или найти ментора



интересные вакансии  
и разбор резюме

*Станьте частью сильного HR-сообщества!*

topcareer

# Удобное расписание и дополнительная польза



Наши уроки всегда проходят **в удобное время**: на выходных или по вечерам (не более 2 занятий в неделю). Если вы не успеваете присоединиться в прямом эфире, то в личном кабинете на нашей платформе для вас сделана **запись урока**



Вы можете посетить **дополнительные встречи/воркшопы с экспертами**, которые не входят в основную программу курса, по интересующим вас темам (анонсируем заранее) и забрать ценные советы и инструменты



Вы получите **персональную поддержку куратора** на всех этапах обучения, который поможет эффективно распределить нагрузку

topcareer

## Сопровождение преподавателя

*Вы не останетесь в одиночку*

*Наши преподаватели всегда проверят домашнее задание, подскажут, направят в нужную сторону*

[Нравится](#) • [Подписаться](#)

 **Екатерина Пинто (преподаватель)**

Инна, благодарю за домашнее задание. Прекрасно Вас понимаю. Такие вот спонтанные мероприятия "по моему хотению" могут быть стрессом для HR, а еще хуже, напрасной тратой сил, если в итоге компания не готова выделить бюджет на них.

Не во всякой организации это возможно, но удобно, когда руководство "приучено" планировать подобные траты заблаговременно, например, в конце лета или в начале осени понимать, каков будет бюджет на Новый год, 23 февраля - 8 марта и, скажем, на ежегодную конференцию. Хорошим помощником в таком планировании может стать лучший друг HR - финансовый директор.

Кроме того, если выбрать площадку в сентябре, а не в конце ноября, возможностей, конечно, больше.

Вы очень хорошо проанализировали свои ошибки, уверена, это был хороший урок и бесценный опыт .

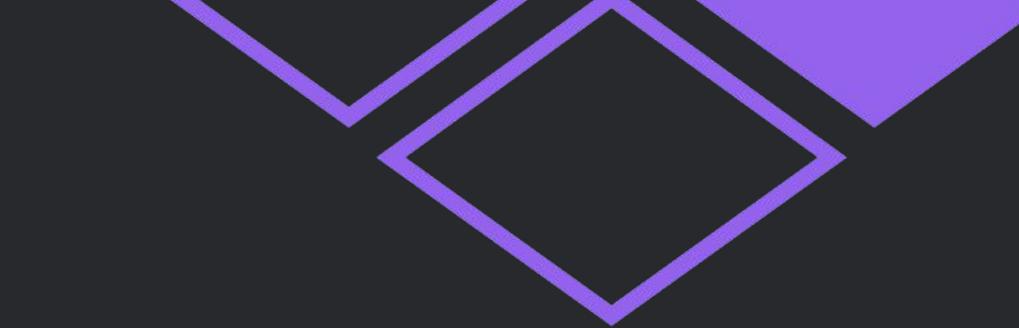
Спасибо.  
С уважением, Екатерина Пинто.

Ср 31 Май 19:50 [Нравится](#) • [Подписаться](#)

 [загрузить аватарку](#)

добавить комментарий к ответу



# Стратегическое партнерство HR и бизнеса



topcareer

# 01. ВЕБИНАР

## Разбираем роль HR партнера в компании — от кадровой службы к стратегическому партнерству. Урок 1

Пинто Екатерина, эксперт SHL и Predictive Index. Ex-HRD Roche Diabetes Care, HR BP Гленмарк, JTI (Global IT)

- ▷ Типовые модели HR бизнес-партнерства;
- ▷ Требования к HR BP в России, США, Европе — выясним, в чем сходство и отличия;
- ▷ Компетенции HR BP;
- ▷ Задачи HR BP в зависимости от этапа развития компании;
- ▷ Роль HR BP в HR-стратегия компании.

## 02. ВЕБИНАР

# Разбираем роль HR партнера в компании – от кадровой службы к стратегическому партнерству. Урок 2

Пинто Екатерина, эксперт SHL и Predictive Index. Ex-HRD Roche Diabetes Care, HR BP Гленмарк, JTI (Global IT)

- ▷ Этапы работы по построению модели бизнес-партнерства в компании;
- ▷ Разбор практических кейсов по модели HR BP;
- ▷ Как HR-партнеру построить работу со стейкхолдерами;
- ▷ Как коммуницировать с бизнесом, понимать и формулировать запросы бизнес-подразделений;
- ▷ Организация проектной работы HR BP с центрами экспертиз.

## 03. ВЕБИНАР

# HR-аудит. Как оценить действующую систему управления персоналом.

Диана Мамедова, HR директор, KraftHeinz

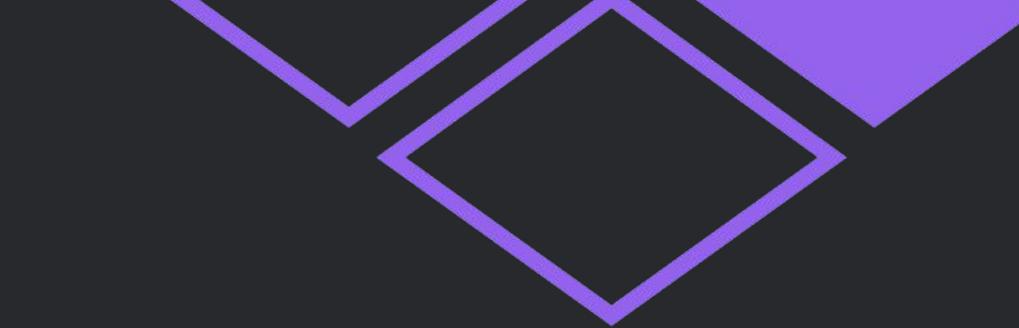
- ▷ Оцениваем эффективность действующей системы управления персоналом;
- ▷ Технологии и методы экспресс-оценки диагностики системы управления персоналом;
- ▷ План действий.

## 04. ВЕБИНАР

# Стратегия работы с персоналом для достижения компанией бизнес-целей.

Диана Мамедова, HR директор, KraftHeinz

- ▷ Как HR-стратегия связана с бизнес-стратегией;
- ▷ Виды стратегий управления персоналом;
- ▷ Цели стратегии управления персоналом;
- ▷ Примеры разработки стратегии управления персоналом;
- ▷ Разработка HR-стратегии на основе бизнес-стратегии компании. Примеры.



# Эффективные инструменты HR-аналитики и Tech-решения



topcareer

## 05. ВИДЕОУРОК

# Управление персоналом на основе HR-аналитики

Мария Прямова, Senior People Analytics Manager, HelloFresh

- ▷ Операционное управление HR с помощью HR-аналитики;
- ▷ Определение ключевых для вашей компании метрик: необходимое и достаточное количество метрик, «плохие» и «хорошие» метрики, метрики и HR-стратегия/бизнес-стратегия;
- ▷ Выводы и прогнозы на основе метрик: учимся эффективно работать с дашбордами и показателями;
- ▷ Использование бенчмаркинга, обзоров, прочих внешних исследований;
- ▷ Погружение в HR-процессы и выработка новых решений с помощью HR-аналитики;
- ▷ «Цифровой профиль» сотрудника и кандидата;
- ▷ Анализ оттока и прогнозирование увольнений;
- ▷ Использование больших данных в HR.

## 06. ВИДЕОУРОК

# Анализируем текучесть персонала

Сергей Скок, ЕХ-Начальник отдела аналитики и организационного проектирования Банка ВТБ

- ▷ Как рассчитать текучесть? Методики расчета текучести. Как правильно рассчитать текучесть в вашей компании;
- ▷ Как анализировать текучесть?
- ▷ Анализ текучести по периодам;
- ▷ Анализ текучести в разрезе причин увольнения;
- ▷ Анализ текучести в разрезе категорий работников, подразделений, городов;
- ▷ Анализ текучести в совокупности с другими показателями;
- ▷ Дескриптивная, диагностическая, предиктивная аналитика текучести;
- ▷ Как работать с текучестью? Как презентовать результаты исследования бизнесу;
- ▷ Как планировать дальнейшую работу по снижению текучести.

## 07. ВЕБИНАР

# Совершенствуем систему подбора с помощью аналитики

Мария Прямова, Senior People Analytics Manager, HelloFresh

- ▷ Подбор в HR цикле: как собрать показатели и как понять какие из них нужны именно вам;
- ▷ Показатели подбора, особенности их сбора;
- ▷ Как структурировать алгоритм анализа;
- ▷ Какие проблемы приходится решать в аналитике подбора.

## 08. ВИДЕОУРОК

# HR-Аналитика обучения и развития персонала: метрики, кейсы и инсайты

Мария Прямова, Senior People Analytics Manager, HelloFresh

- ▷ Операционная аналитика обучения и развития: обеспечиваем прозрачность и управляемость процессов;
- ▷ Группы метрик, ключевые метрики, формулы расчета, примеры;
- ▷ Плюсы, ограничения и особенности использования каждой метрики;
- ▷ Комплексный анализ по нескольким метрикам. От чего зависит выбор тех или иных метрик в конкретной компании. Какие выводы позволяют сделать операционные метрики обучения и развития;
- ▷ Оценка эффективности обучения;
- ▷ Обучение и удержание персонала;
- ▷ Обучение и результативность;
- ▷ Обучение и карьерный рост;
- ▷ Обучение и вовлеченность;
- ▷ Какие данные нужны в каждом случае, как будет выглядеть исследование и его результат, какие дополнительные параметры необходимо учесть.

## 09. ВЕБИНАР

# Практикум по HR-аналитике

**Сергей Киселев**, Госкорпорация Росатом Руководитель направления HR-аналитики

Анализ и принятие решений на основе данных.



## 10. ВЕБИНАР

# HR в цифровом мире, new качества, new компетенции

Ольга Серняева, HRD, руководитель Цифровой Академии, Партнёр UpScale11, основатель "Лаборатория персональных изменений"

- ▷ Цифровой мир, цифровые инструменты;
- ▷ Компетенции сотрудника HR;
- ▷ HR в Цифровом мире - роли, мышление, процессы;
- ▷ Цифровые HR-этапы, с чего начинаем и кто необходим.

## 11. ВЕБИНАР

# Разрабатываем новые и улучшаем действующие HR-сервисы

**Ольга Серняева**, HRD, руководитель Цифровой Академии, Партнёр UpScale11, основатель "Лаборатория персональных изменений"

- ▷ Что помогает разрабатывать новые и улучшать действующие сервисы в HR;
- ▷ Продуктовый подход в HR;
- ▷ Цифровой профиль сотрудника в процессах HR, как использовать.

## 12. ВЕБИНАР

# Создаем выгоды за счет решений HR-Tech

Ольга Серняева, HRD, руководитель Цифровой Академии, Партнёр UpScale11, основатель "Лаборатория персональных изменений"

- ▶ Создаём выгоды для HR (удобные процессы, аналитика, снижение ручного труда);
- ▶ Создаём выгоды для сотрудников (прозрачность, понятный интерфейс, самообслуживание, работа 24/7);
- ▶ Создаём выгоды для бизнеса (ускорение, производительность, прогнозирование);
- ▶ Подход к защите кейса-согласование затрат на разработку или улучшение HR-сервисов.

## 13. ВЕБИНАР

# Обзор HR-систем, которые может себе позволить каждый

Василина Соколова, Основатель и CEO HRBOX

- ▷ Решение кейсов на автоматизацию HR-процессов;
- ▷ Обзор HR-систем под разные задачи автоматизации HR-процессов и разный бюджет;
- ▷ Узнаем из реального опыта, как автоматизация проектов помогает бизнесу развиваться. Как продать решение бизнесу. Кейс международного концерна Декенинк.

# 14. ВЕБИНАР

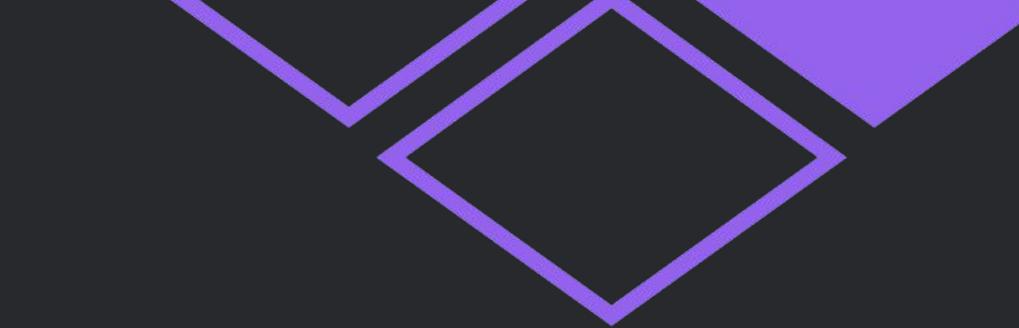
## Практикум

**Ольга Серняева**, HRD, руководитель Цифровой Академии,  
Партнёр UpScale11, основатель "Лаборатория персональных  
изменений"

Пишем ТЗ на автоматизацию

topcareer





# **Лидерство и командная работа: как построить эффективные отношения с коллективом**



## 15. ВЕБИНАР

# Как построить эффективные отношения с командой

Наталья Кравченко, Human Resources Business Partner, Unilever

- ▷ Лидерство и командная работа: как управлять людьми, задачами и информацией;
- ▷ Этапы становления эффективной команды и роль руководителя на каждом из них: Forming, Storming, Norming, Performing;
- ▷ Роли в команде и профиль команды по бизнес-стратегии;
- ▷ Виды мотивации по поводу роли и потенциала сотрудника, командная мотивация;
- ▷ Как ставить цели сотрудникам.

## 16. ВЕБИНАР

# Почему коммуникация с бизнесом - важная задача HRBP

Наталья Кравченко, Human Resources Business Partner, Unilever

- ▷ Основные правила коммуникации с заказчиком;
- ▷ Снятие запросов от менеджмента компании;
- ▷ Защита и аргументация HR-проектов.

## 17. ВЕБИНАР

# Как наладить коммуникации с сотрудниками

Наталья Кравченко, Human Resources Business Partner, Unilever

- ▶ Как управлять конфликтами среди подчиненных;
- ▶ Как настроить коммуникацию в распределенной команде.

# 18. ВЕБИНАР

## Внедрение изменений

Наталья Кравченко, Human Resources Business Partner, Unilever

- ▷ Дорожная карта внедрения изменений;
- ▷ Информационная поддержка;
- ▷ Конфликты при внедрении изменений: конфликты среды, конфликты в командах, сопротивление со стороны сотрудников. Профилактика и преодоление;
- ▷ Ценностное предложение работодателя (EVP) как основа поддержки изменений.

## 19. ВЕБИНАР

# HR-коммуникации в период кризиса

Мария Реутская, эксперт по внутренним коммуникациям и HR бренду, экс-советник по коммуникациям, Shell

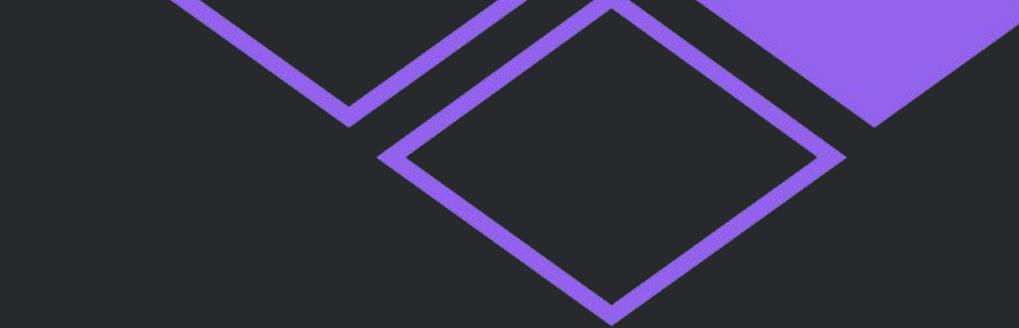
- ▷ Выбираем правильные каналы и форматы коммуникаций в период кризиса;
- ▷ Основные этапы планирования кризисных коммуникаций внутри компаний;
- ▷ Правила поведения сотрудников в публичном пространстве;
- ▷ Роль топ-менеджмента в HR-коммуникациях во время кризиса.

## 20. ВЕБИНАР

# Коммуникации времен мобилизации. Как выстраивать коммуникации для сотрудников и менеджеров?

Мария Реутская, эксперт по внутренним коммуникациям и HR-бренду, экс-советник по коммуникациям, Shell

- ▷ Выбираем правильные каналы и форматы коммуникаций в период кризиса;
- ▷ Основные этапы планирования кризисных коммуникаций внутри компаний;
- ▷ Правила поведения сотрудников в публичном пространстве;
- ▷ Роль топ-менеджмента в HR-коммуникациях во время кризиса.



# Планирование, рекрутинг и адаптация персонала



topcareer

## 21. ВЕБИНАР

# Рекрутинговая стратегия и эффективный отдел по подбору персонала

**Елена Гончарова**, руководитель центра по работе с корп функциями и трансформации корп культуры.  
Начальник управления по подбору персонала 2017-2019. Компания Газпром нефть

- ▷ Из чего состоит модель управления рекрутментом;
- ▷ Что такое эффективная стратегия привлечения персонала;
- ▷ Разбор примера стратегии привлечения;
- ▷ Критерии эффективности отдела подбора персонала;
- ▷ Процессно-ролевая модель подбора персонала.

## 22. ВЕБИНАР

# Планирование персонала в компании

**Ирина Гнездюкова**, директор по персоналу, бизнес-коуч, наставник по HR-процессам

- ▷ Планирование персонала;
- ▷ Планирование количества рекрутеров.

## 23. ВЕБИНАР

# Как управлять воронкой подбора кандидатов

Ирина Гнездюкова, директор по персоналу, бизнес-коуч, наставник по HR процессам

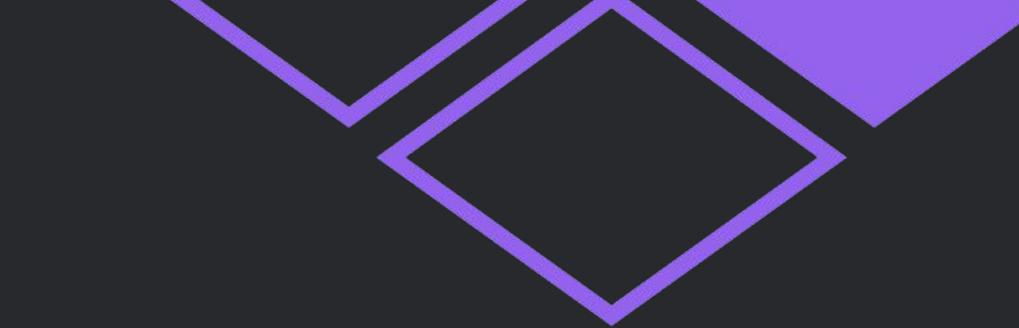
- ▷ Как сформировать стратегию подбора по вакансии, составить медиаплан;
- ▷ Определение каналов поиска.

## 24. ВЕБИНАР

# Онбординг: как не потерять новичков во время испытательного срока

Ольга Зверева, Руководитель направления развития стажерских программ

- ▷ Адаптация. Виды адаптации: корпоративная, социальная, профессиональная адаптация;
- ▷ Программа адаптации работника на период прохождения испытательного срока. Введения в должность. Наставничество;
- ▷ Факторы, мешающие адаптации сотрудника: различные ценности и приоритеты, обманутые ожидания, не сложившийся личностный контакт, условия труда, объем задач;
- ▷ Разработка системы онбординга новых сотрудников;
- ▷ Как измерить эффективность адаптации.



# База HR ВР— что надо знать в Трудовом Кодексе



topcareer

## 25. ВЕБИНАР

# База HR ВР для решения вопросов в области кадрового сопровождения сотрудников

Илона Ульянова, Лидер по стратегии автоматизации документооборота в компании ПАО ПИК

- ▷ Азбука HR – что надо знать в Трудовом Кодексе;
- ▷ Необходимые документы для кадрового сопровождения сотрудников (виды трудового договора, ГПХ, должностные инструкции, приказы);
- ▷ Учет рабочего времени (табелирование, отпуска и больничные, выходные и праздничные дни);
- ▷ Как правильно составить штатное расписание и локально-нормативные акты;
- ▷ Основные правила хранения документов (личные дела, архивация).

## 26. ВЕБИНАР

# Как подбирать персонал, не нарушая законодательство РФ?

Илона Ульянова, Лидер по стратегии автоматизации документооборота в компании ПАО ПИК

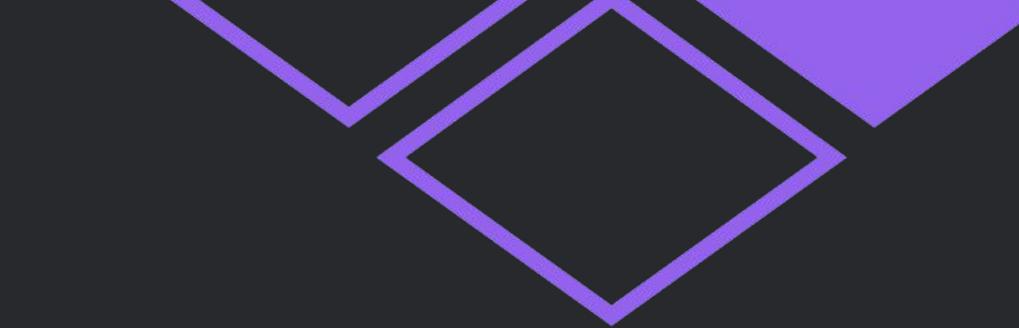
- ▷ Обсудим, как оформлять вакансии без дискриминации кандидатов;
- ▷ Рассмотрим риски и последствия нарушения закона о персональных данных, тонкости обработки и хранения персональных данных кандидатов;
- ▷ Разберем примеры оформления отказов в приеме на работу;
- ▷ Составим Job-Offer и определим виды занятости сотрудников;
- ▷ Узнаем, какие есть особенности приема на работу иностранцев, предпенсионеров, беременных женщин.

## 27. ВЕБИНАР

# Каковы основные ошибки и нюансы при оформлении трудовых отношений?

Илона Ульянова, Лидер по стратегии автоматизации документооборота в компании ПАО ПИК

- ▷ Выбираем: Трудовой договор или договор ГПХ;
- ▷ Обсудим особенности оформления и изменения условий договора.  
Какие условия договора можно изменить, а какие рискованно и проблематично;
- ▷ Как прекратить срочный трудовой договор, минимизируя риски работодателя?
- ▷ Что такое договор для дистанционных сотрудников, комбинированный режим труда?
- ▷ Медицинские осмотры при приеме на работу - необходимость и оформление;
- ▷ Разберем примеры основных ошибок допуска к работе и оформления испытательного срока.



# Управление мотивацией и эффективностью сотрудников



topcareer

## 28. ВИДЕОУРОК

# Performance management

Елена Марьина, Regional HRD in Reckitt Benckiser Healthcare RUCIS

- ▷ Performance Management (Управление эффективностью персонала). Ключевые элементы процесса;
- ▷ Нулевой этап: что должно быть реализовано в системе управления персоналом до внедрения KPI/OKR/MBO;
- ▷ Оценка эффективности – важный элемент Performance Management. KPI/OKR/MBO – сходства и различия;
- ▷ Система материальной мотивации. основополагающие принципы;
- ▷ Целеполагание/подведение итогов. основополагающие принципы;
- ▷ Основные участники целеполагания/подведения итогов и их роли;
- ▷ Состав переменной части вознаграждения. Разновидности показателей;
- ▷ Шкалы показателей эффективности.

## 29. ВЕБИНАР

# Total rewards. Как строить современную структуру оплаты труда в компании

Яна Мартьянова, Директор HR-хаба региона EMEA в компании Филипс (Philips People Services Lead EMEA)

- ▷ Элементы Total Rewards;
- ▷ Базовые определения для формирования системы оплаты труда;
- ▷ Структура оплаты труда;
- ▷ Формы оплаты труда;
- ▷ Уровень заработной платы.

## 30. ВЕБИНАР

# Управление мотивацией сотрудников

Татьяна Петренко, Директор по персоналу ЗАО "ФИРМА ГАЛЕН"

- ▷ Как определить мотивацию сотрудников;
- ▷ Как разработать систему мотивации;
- ▷ Как работать с нематериальной мотивацией персонала.

## 31. ВИДЕОУРОК

# Льготы и бенефиты. Разработка программ Well-being

Анна Панащук, Руководитель группы компенсаций и льгот,  
МТС Диджитал

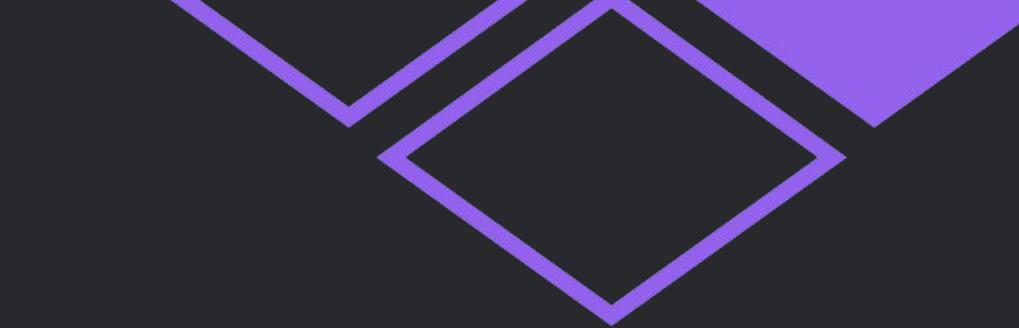
- ▷ Элементы конкурентного соцпакета;
- ▷ Кафетерий льгот;
- ▷ Разработка well-being программ;
- ▷ Аналитика льгот.

## 32. ВЕБИНАР

# Обзор рынка по заработным платам, пересмотры мотивации и основы бюджетирования

Евгений Кирик, HRBP IRIS Tech, HR-аналитик, Ex-HRBP Tinkoff, АО Почта России

- ▷ Обзоры рынка труда – откуда брать информацию.  
Как использовать данные для оценки должностей?
- ▷ Пересмотры заработных плат. Основные принципы пересмотра;
- ▷ Основные статьи HR-бюджета;
- ▷ ФОТ – Способы формирования фонда оплаты труда.  
Планирование персонала.



# Как и зачем оценивать персонал

## 33. ВЕБИНАР

# Для чего нужна оценка персонала в организации. Ключевые понятия и правила. Роль оценки в жизненном цикле сотрудника

Галина Сыскова, Руководитель группы по оценке и развитию, Детский Мир

- ▷ Роль оценки в жизненном цикле работника: прием, адаптация, оценка эффективности, карьерное и профессиональное развитие, удержание, увольнение.  
Подходы, инструменты, система Performance Review;
- ▷ Кадровые комиссии и аттестация, как система оценки: отличия, риски, кейсы;
- ▷ Виды оценки в организации: индивидуальная оценка работника, оценка команд, оценка эффективности, построение кадрового резерва, оценка по целям;
- ▷ Как заручиться поддержкой топ-менеджмента при построении системы оценки: этапы, аргументы;
- ▷ Нормативная поддержка при внедрении системы оценки персонала:  
ISO 9001:2000, Российский стандарт центра оценки, трудовой кодекс;
- ▷ Реализация проекта по оценке компетенций: правила, сложности, этапы.

## 34. ВЕБИНАР

# Подбираем инструменты для оценки сотрудников

Галина Сыскова, Руководитель группы по оценке и развитию, Детский Мир

- ▶ Оценка персонала — инструмент повышения эффективности сотрудников в условиях неопределенности.

## 35. ВИДЕОУРОК

# Как сформировать модель компетенций

**Елена Пусье**, Эксперт и методолог в области оценки и развития персонала, клиенты – ПАО Ростелеком, ГК Росатом, ГК Роскосмос и др.

- ▷ Запросы бизнеса: как и когда меняются модели компетенций;
- ▷ Корпоративная культура и модели компетенций;
- ▷ Профили должности и модель компетенций;
- ▷ Обзор основных методов оценки;
- ▷ Этапы разработки модели компетенций.

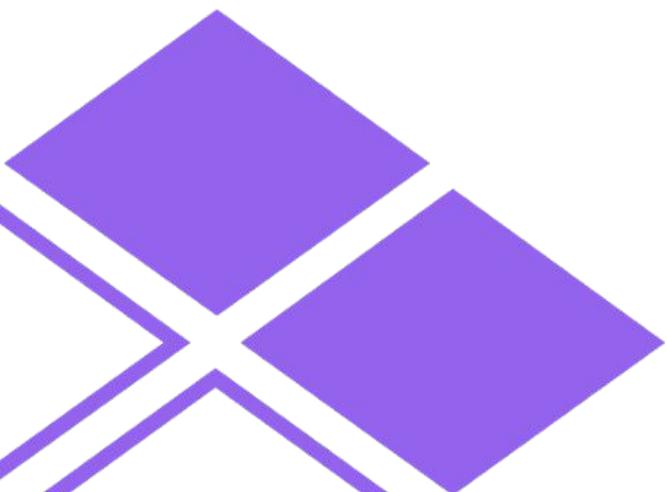
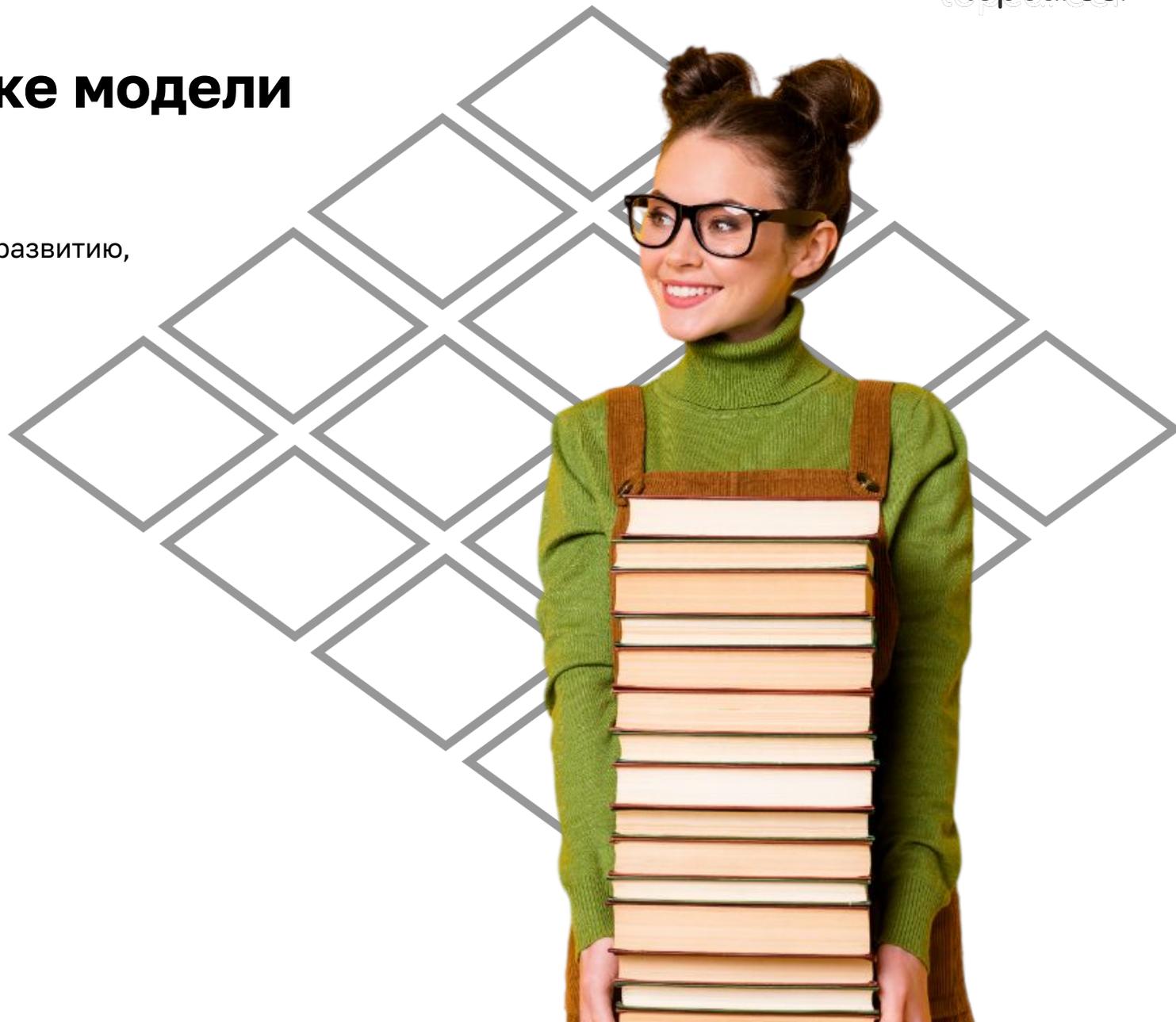
## 36. ВЕБИНАР

topcareer

# Практикум по разработке модели компетенций

**Галина Сыскова**, Руководитель группы по оценке и развитию,  
Детский Мир

Разработка моделей компетенций

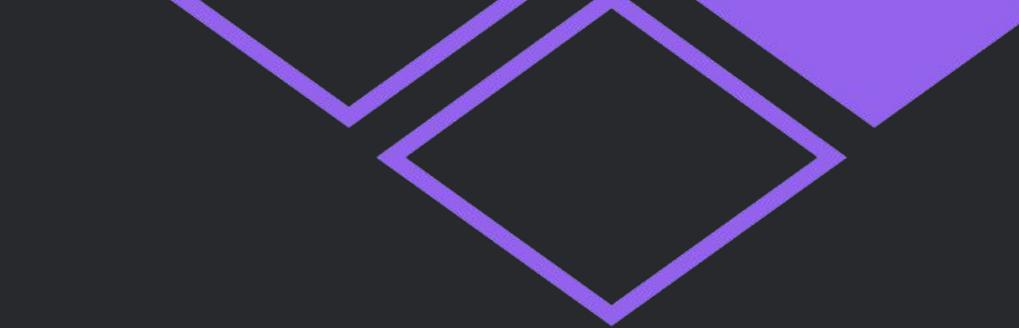


# 37. ВИДЕОУРОК

## Цифровые решения в оценке персонала

**Ирина Власова**, ТОП-100 лучших специалистов в области управления персоналом в России 2016

- ▷ Запросы бизнеса: как и когда меняются модели компетенций;
- ▷ Корпоративная культура и модели компетенций;
- ▷ Профили должности и модель компетенций;
- ▷ Обзор основных методов оценки;
- ▷ Этапы разработки модели компетенций.



# Развитие персонала и управление талантами



topcareer

## 38. ВЕБИНАР

# T&D - обучение и развитие персонала. Как планировать потребность в обучении и организовать процессы

Ольга Исакова, Руководитель по обучению и развитию в НефтеСервис

- ▷ Роль обучения и развития в HR-цикле компании;
- ▷ Планирование обучения в компании;
- ▷ Кадровый резерв - ключевые сотрудники, должности и компетенции;
- ▷ Индивидуальный план развития как важная часть развития сотрудников.

## 39. ВЕБИНАР

# T&D - обучение и развитие персонала. Инструменты развития персонала.

Ольга Исакова, Руководитель по обучению и развитию в НефтеСервис

- ▷ Работа с кадровым резервом;
- ▷ Метрики кадрового развития;
- ▷ Что такое Индивидуальный план развития и как его разработать.

## 40. ЗАПИСЬ ВЕБИНАРА

# Организация работы с внутренними экспертами и тренерами

Павел Донченко, Руководитель отдела тренеров Корпоративной Академии Росатома

- ▷ Критерии отбора: как определить кто из кандидатов справится с задачей лучше всего?
- ▷ Развитие с нуля: что делать, если тренеры – это вчерашние эксперты?  
Как развивать начинающих тренеров?
- ▷ Управление качеством: как управлять качеством обучения через развитие тренерского потенциала?
- ▷ Масштабирование программы: что важно учесть при передаче программы?  
Как правильно передать программу другим тренерам, при этом сохранив качество?
- ▷ Как оценить эффективность работы тренера?
- ▷ Как поддерживать тренерскую команду в ресурсе?

## 41. ВИДЕОУРОК

# Talent Review как важный элемент Talent Management

Елена Самойлова, Директор по организационному менеджменту «Пепсико Россия»

- ▷ Какова роль Talent Review в процессе управления талантами?
- ▷ Как подготовиться, когда начинать и какие бывают уровни калибровок потенциала?
- ▷ Участники и роли в Talent Review. Роль HR-менеджера;
- ▷ Как определить будущих лидеров и сотрудников с потенциалом эксперта? (9 box model, методология LASP);
- ▷ Что происходит после калибровочных сессий Talent Review? Обсуждаем лучшие практики и типичные ошибки;
- ▷ Ключевые метрики в управлении талантами и планирования преемственности.

## 42. ВИДЕОУРОК

# Проводим “карьерные диалоги” с сотрудниками

Елена Самойлова, Директор по организационному менеджменту «Пепсико Россия»

- ▷ Что такое карьерный диалог и какую роль он играет в системе управления талантами?
- ▷ Зачем проводить беседы о развитии с сотрудниками? Цель, риски, польза;
- ▷ Как поговорить с руководителем/сотрудником о развитии? Роли, ответственность, ожидания;
- ▷ Основные ошибки и правила проведения карьерных диалогов.

## 43. ВИДЕОУРОК

# Кадровый резерв и план преемственности Succession planning – HR-процесс или бизнес-необходимость

Елена Самойлова, Директор по организационному менеджменту «Пепсико Россия»

- ▷ Кадровый резерв – HR-процесс или бизнес-необходимость?
- ▷ Типы кадрового резерва – какой выбрать?
- ▷ Практические шаги по созданию кадрового резерва и плана преемственности. «Профиль успеха»;
- ▷ Отбор и развитие резервистов;
- ▷ Кто за что отвечает – роли и ответственность: HR, руководитель, сотрудник.  
Оценка эффективности работы с кадровым резервом;
- ▷ Не споткнитесь - основные проблемы в работе с кадровым резервом.

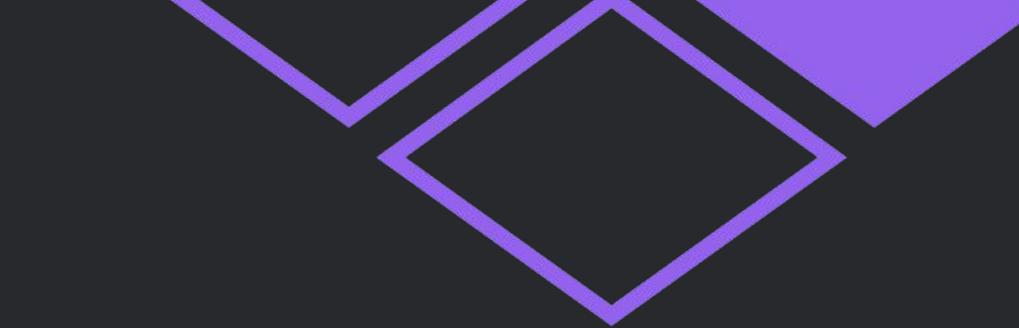
## 44. ВЕБИНАР

# Практикум. Отработка инструмента.

**Ирина Десяткова**, HRBP бизнес-подразделения Сбер (2019-2023),  
HR-консультант

Проводим “карьерные диалоги”  
с сотрудниками





# Корпоративная культура и бренд работодателя



topcareer

## 45. ВЕБИНАР

# Как строить культуру, которая будет поддерживать стратегию компании

Максим Политов, Эксперт в развитии бренда работодателя и IT-бренда, Dodo, Ex-Lamoda

- ▷ Зачем нужна корпоративная культура, на что влияет ДНК компании?
- ▷ Корпоративная культура как неотъемлемая часть бренда работодателя;
- ▷ Как культура компании связана со стратегией и бизнесом?
- ▷ Какими процессами можно поддерживать и развивать культуру?
- ▷ Как вообще появляются корпоративные ценности и принципы?
- ▷ Как управлять культурой и изменять ДНК компании?

## 46. ВИДЕОУРОК

# Основы внутренних коммуникаций - внутренний бренд работодателя

Алена Курская, Руководитель службы адаптации, оценки и развития Яндекс

- ▷ Как разработать и согласовать стратегию развития бренда работодателя?
- ▷ Как собрать данные, провести аудит текущего положения имиджа компании?
- ▷ Как поставить цели и сформулировать ключевые показатели эффективности?
- ▷ Как интегрировать цели по развитию бренда работодателя в систему целей компании?
- ▷ С чего начать разработку коммуникационной стратегии для поддержки бренда?

## 47. ВИДЕОУРОК

# Внутренние коммуникации: каналы, инструменты, метрики

Алена Курская, Руководитель службы адаптации, оценки и развития Яндекс

- ▷ Как определить и сформулировать EVP компании?
- ▷ Как сегментировать внутреннюю и внешнюю целевую аудиторию?
- ▷ Как проверить EVP на целевой аудитории, убедиться, что он будет работать?
- ▷ Как интегрировать EVP в коммуникацию компании, как измерять?
- ▷ Как определить “голос бренда” (tone of voice)?

## 48. ВИДЕОУРОК

# Связаны навеки - вовлеченность сотрудников как важнейшая часть корпоративной культуры

Алена Курская, Руководитель службы адаптации, оценки и развития Яндекс

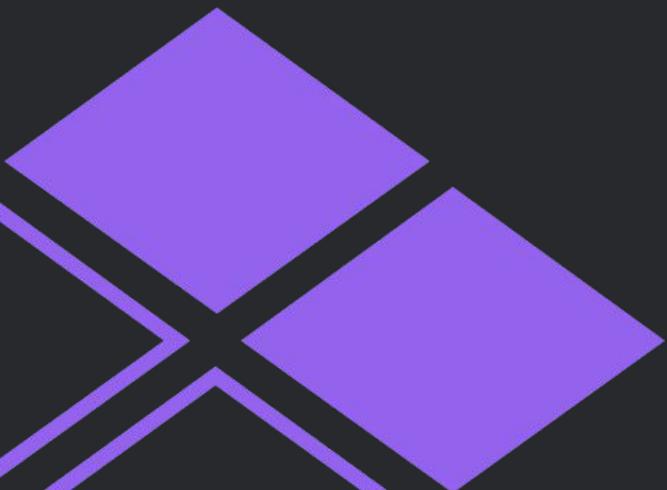
- ▷ Исследуем вовлеченность сотрудников - все, что необходимо знать об опросах вовлеченности;
- ▷ Как проводить: готовые платформы и собственные решения;
- ▷ Что важно знать перед проведением: периодичность, опросник, доступность платформы, орг. структура;
- ▷ Как строить коммуникацию об исследовании так, чтобы % участия был не ниже 80%;
- ▷ Работаем с результатами опросов;
- ▷ Как мотивировать и работать с менеджментом: кейс по опросам вовлеченности.

## 49. ВЕБИНАР

# Практикум по внутренним коммуникациям

**Ирина Щербакова**, Руководитель рекрутмента M&A-проектов, Авито  
(ex. PwC Russia, Coca-Cola HBC Россия, Publicis Groupe)

Решение кейса

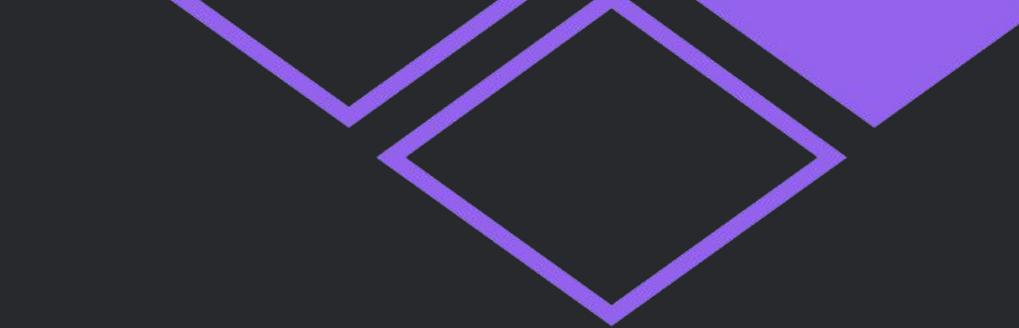


## 50. ВИДЕОУРОК

# Роль топ - менеджмента в бренде работодателя

**Ирина Щербакова**, Руководитель рекрутмента M&A-проектов, Авито  
(ex. PwC Russia, Coca-Cola HBC Россия, Publicis Groupe)

- ▷ Прямые издержки, прямые и стратегические выгоды работы с брендом работодателя;
- ▷ Матрица аргументации;
- ▷ Матрица взаимодействия;
- ▷ Топ-менеджеры как амбассадоры ценностей и бренда работодателя.



# Управление карьерой HRBP



topcareer

# 51. ВИДЕОУРОК

## Управление карьерой для HR VP - карьерная стратегия

Светлана Смольникова, Основатель онлайн-школы topcareer

- ▷ Проблемы при построении карьеры;
- ▷ Ситуация на рынке труда – позиция HR VP;
- ▷ Определяемся с карьерной стратегией;
- ▷ Стратегия “повышение” основные этапы;
- ▷ Кто такие стейкхолдеры, определяем агентов влияния в своей карьере;
- ▷ Как выстраивать с ними отношения с точки зрения карьеры.

## 52. ВИДЕОУРОК

# Управление карьерой для HR BP - поиск работы

Светлана Смольникова, Основатель онлайн-школы topcareer

- ▷ Резюме для HR;
- ▷ Как выгодно представить свой функционал;
- ▷ Как выбрать и прописать достижения;
- ▷ Как искать работу HR;
- ▷ Каналы поиска работы;
- ▷ Как ускорить поиск;
- ▷ Как подготовиться к собеседованию и продать свой опыт;
- ▷ Как подготовить спич о себе;
- ▷ Как отвечать на вопросы об опыте работы;
- ▷ Что подготовить заранее к собеседованию.

# Очный модуль в Москве

topcareer

Очный модуль - это интенсивная программа обучения в topcareer.

Обязательная часть учебного процесса, направленная на глубокое изучение темы, методики, инструментов через практическую работу при сопровождении эксперта

Сможете прокачать свои «hard skills» и «soft skills» по актуальным и востребованным темам в работе HR:

- Практика на материале реальных компаний;
- Примеры и кейсы из бизнеса;
- Тренинговый формат взаимодействия с экспертом.

## Что вы получите:

- ★ нетворкинг;
- ★ групповые задания;
- ★ решение кейсов;
- ★ выступление и защита проектов;
- ★ обратная связь от экспертов.



# Защита проекта

Результатом обучения на курсе HRBP является защита Дипломного проекта. Подготовив проект, вы отработаете на практике знания, полученные на курсе. Разработанный проект вы сможете использовать в своем рабочем портфолио.

## Темы дипломных работ:

- ▷ Создание системы управления талантами;
- ▷ Кадровый резерв;
- ▷ Стажерская программа;
- ▷ Удержание талантов;
- ▷ Внутренние коммуникации;
- ▷ Разработка и внедрение эффективной программы адаптации;
- ▷ Разработка эффективной well-being программы для сотрудников;
- ▷ Автоматизация подбора и системы адаптации на платформе.

*В качестве темы дипломного проекта вы можете взять актуальный рабочий проект.*



# Вручаем Диплом о профессиональной переподготовке

Диплом установленного образца в соответствии с **Федеральным законом об образовании Российской Федерации**, который котируется, в том числе, на территории СНГ



## 01. Условие

Выполнить ДЗ  
в установленный срок

## 02. Условие

Защита проекта

## 03. Условие

Выполнить итоговое  
тестирование более 50%

topcareer

Ждем вас на курсе

# HR ВР

Появились вопросы?  
Получите консультацию

+ 7 495 369 56 15  
(многоканальный)

sales@top-career.ru

 <https://t.me/topcareerschool>

 <https://vk.com/topcareerschool>

topcareer