

# HR-бюджет + финансы

Просто о сложном



topcareer

# Отзывы выпускников курса

## HR-бюджет и финансы



**Климкина Наталья**

HR VP  
ООО "Архбум тисью  
групп", выпускница  
курса

“ Однозначно рекомендую курсы онлайн школы topcareer для повышения своей эффективности и стоимости на рынке труда. **Данный курс позволяет разговаривать с коллегами из финансовой службы на одном языке и понимать друг друга.** Мне гораздо легче планировать ФОТ и бюджет HR службы, зная основы планирования. И главное, я могу доказать потребность в проектах собственнику, разговаривая с ним на языке снижения затрат и возможности заработать.

“ Курс прекрасно раскрывает принцип и детали процесса HR бюджетирования в компании. **Информация не ограничена теорией, интересные практики и реальные кейсы.**



**Микушева Ольга**

Начальник отдела  
методологии и кадрового  
администрирования,  
АО РТК, выпускница  
курса

# Отзывы выпускников курса

## HR-бюджет и финансы



**Жандарова Инна**

ПАО СК "Росгосстрах",  
старший HR BP, регион  
Сибирь, выпускница курса

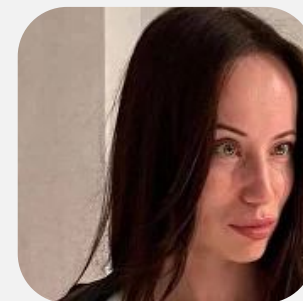
“  
**Спасибо огромное за очень хорошее качество учебного материала, структурированность и глубину проработки каждого блока.** Все модули логично сменяли друг друга. Очень хорошо легла картинка по блоку “Защита перед ТОПами”. Я по другому посмотрела на процесс, пришло понимание финансового влияния тех или иных HR инициатив для компании. Уверена, что в ближайшем бюджетном планировании я буду более убедительна. Появилась уверенность и глубина понимания.

”

“  
Теперь, в нашей компании я одна из немногих, кто умеет подобное. В работе начала применять одну из самых сложных таблиц. Таблицу использовала для дипломного проекта. Чтобы разобраться в ней как следует строила с нуля все формулы. Поняла, что когда у нас будет возможность в компании, однозначно, в моем отделе будет человек, который будет заниматься скрупулезно статистикой и расчетами. **Рекомендую курс всем, кому актуальна данная тема, кто хочет разобраться в цифрах, которых очень не мало на самом деле.**

”

Спасибо большое за интересный курс!



**Переднева Виктория**

Руководитель департамента  
управления персоналом,  
пищевая и комбикормовая  
промышленность,  
выпускница курса

# Отзывы выпускников курса

## HR-бюджет и финансы



**Грибок Александра**

Начальник отдела, Сеть  
супермаркетов Азбука вкуса,  
AB дейли, AB маркет,  
выпускница курса

Этот курс однозначно дал мне возможность разобраться не просто в показателях, но и во взаимосвязях. Стало понятно как читать данные и получать максимум информации из них, как проверять теории и выбирать наиболее эффективные HR-проекты, и самое важное - как их правильно аргументировать. На данный момент еще не удалось применить все полученные знания на практике, но мне совершенно ясен план действий на следующий год!

В курсе привлек ёмкий список тем. Вся полученная информация уже применяется в работе. Стало легче общаться с финблоком и командой C&V. Сейчас в компании активно разрабатывается виртуальное штатное расписание и система расчёта стоимости ФОТ продуктовых команд, в процессе тестирования и демо подсвечиваю, что было учтено или забыто в подсчётах.

Курс, как обязательную базу, рекомендую для HR BP, а также специалистам, которые на старте карьеры в C&V.



**Зяпарова Мария**

Senior HR BP/HRD,  
выпускница курса

topcareer

Все наши студенты получают доступ к **уникальному сообществу top-HR**, где можно решить любые карьерные задачи:



активный нетворкинг  
с коллегами



возможность найти ответы  
на рабочие задачи



полезные материалы  
для работы



найти единомышленников



разобрать с коллегами  
свой рабочий кейс



стать наставником  
или найти ментора



интересные вакансии  
и разбор резюме

*Станьте частью сильного HR-сообщества!*

topcareer

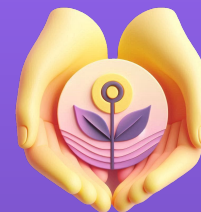
# Удобное расписание и дополнительная польза



Уроки в записи и вы можете  
смотреть их **в любое удобное  
время для вас**



Вы можете посетить **дополнительные  
встречи/воркшопы с экспертами**,  
которые не входят в основную  
программу курса, по интересующим  
вас темам (анонсируем заранее)  
и забрать ценные советы  
и инструменты





Вы получите **персональную  
поддержку куратора** на всех  
этапах обучения, который поможет  
эффективно распределить нагрузку


topcareer

# Сопровождение ментора


*Вы не останетесь в одиночку.*


*Наш ментор всегда проверит домашнее задание, подскажет, направит в нужную сторону.*

**Виктория Гостева**  • Вс 16 Июл 20:02 • Ответ создан Пн 10 Июл 21:09

Модерация **Задание принято** 

🔒 Этот ответ не виден другим ученикам

**ДЗ\_чек-лист для анализа СОТ Гостева.xlsx**  
232,555 КБ

**ДЗ\_структура заработной платы Гостева.xlsx**  
424,69 КБ

Удалить файл


Удалить файл

**Заполнил(а) анкету обратной связи**  
да

Нравится

 • 

Подписаться



**Ирина Степанова (преподаватель)**

Виктория, добрый вечер. Благодарю за выполнение ДЗ.  
Давайте по порядку :  
Задание 1 . Отмечу, что у Вас получился оптимальный набор видов оплат для каждой должности. Но вариативность видов, конечно же, может быть разная, зависит от многих факторов (режим работы, локальность, орг.структура и т.д.).  
Трудовое законодательство регулирует особенности и условия труда без привязки к должности. Т.е. если сотрудник работает в ночное время, то оплачиваем ему ночные часы в повышенном размере, если выходит работать в выходные, то оплачиваем работу в выходные в повышенном размере. Особенности работы могут быть разные у разных должностей, нет каких-то запретов, например, платим ночные слесарю, но не платим уборщику. Если они оба работают в ночь, то платим и тому и другому.  
Виды выплат, которые предприятие самостоятельно устанавливает (за выполнение особо важных работ , премии, ЛТ и т.д.) регулируется локальными нормативными актами, здесь предприятие самостоятельно решает кому какие виды выплачивать.  
Задание 2. Сделали подробный анализ СОТ, определили зоны развития.  
Задание принято.  
Вс 16 Июл 20:01 

Нравится

 • 

Подписаться


**Виктория Гостева** 

Спасибо большое!  
Вс 16 Июл 20:02 




Нравится

 • 

Подписаться

 загрузить аватарку

добавить комментарий к ответу

01.

# Основы финансового планирования

Александра Ардашева, Руководитель направления бюджетной аналитики HR Группа компаний VK

- ▷ Финансовое планирование: задачи и функции;
- ▷ Виды бюджетов;
- ▷ Цикл управления годовым бюджетом;
- ▷ Бюджетный процесс: от цели до согласования;
- ▷ Декомпозиция целей;
- ▷ Методы расчета бюджета;
- ▷ P&L;
- ▷ Защита бюджета;
- ▷ Прогноз, учет и отчетность;
- ▷ Контроль и анализ;
- ▷ Обоснование инвестиций в персонал.

02.

## Разбираем бюджет затрат на персонал

Татьяна Петренко, Директор по персоналу ЗАО "ФИРМА ГАЛЕН

- ▶ Внешние и внутренние факторы, влияющие на бюджет на персонал;
- ▶ Сценарное планирование;
- ▶ Статьи расходов на персонал;
- ▶ Финансовые показатели при работе с бюджетом.

03.

## Планируем затраты на ФОТ

Александра Ардашева, Руководитель направления бюджетной аналитики HR Группа компаний VK

- ▷ Планирование фонда оплаты труда;
- ▷ Планирование фиксированной части ФОТ;
- ▷ Планирование переменной части ФОТ;
- ▷ Планирование налогов на ФОТ.

## 04.

# Планируем затраты на персонал

**Александра Ардашева**, Руководитель направления бюджетной аналитики HR Группа компаний VK

- ▷ Планирование льгот и социальных расходов;
- ▷ Планирование расходов на подбор и адаптацию персонала. Подбор плановый и внеплановый. Медиаплан по вакансиям. Расходы на провайдеров;
- ▷ Планирование расходов на обучение персонала и кадровый резерв;
- ▷ Планирование расходов на оценку персонала;
- ▷ Планирование расходов на корпоративные мероприятия;
- ▷ Планирование расходов на консалтинг и исследования;
- ▷ Резерв.

05.

## Финансовые показатели компании и влияние HR на их достижение

Ирина Десяткова, HRBP бизнес-подразделения Сбер (2019-2023 ), HR-консультант

- ▶ Взаимосвязь HR-показателей с финансовыми показателями компании (выручка, доход, прибыль, EBITDA, EBIT);
- ▶ Достижение этих показателей за счет реализации HR-стратегии;
- ▶ Взаимосвязь HR-проектов с потребностями бизнеса.

06.

## Контроль, мониторинг и прогнозирование бюджета

**Ирина Десяткова**, HRBP бизнес-подразделения Сбер (2019-2023 ), HR-консультант

- ▷ Мониторинг расходов, выявление отклонений и корректировка прогнозов по мере необходимости;
- ▷ Регулярный пересмотр и обновление бюджета;
- ▷ Rolling forecast (прогнозирование бюджета на ближайший квартал/месяц и тд.);
- ▷ План-факт анализ.

07.

## Защищаем бюджет перед топами

Юлия Бестужева, HR-консультант

- ▶ Защита проекта – искусство дипломатии и показатель высокой квалификации управленца
- ▶ Почему защита зависит от владельца бизнеса
- ▶ Как найти слабые места проекта и как готовиться к ответам на вопросы про них
- ▶ Работа с внешними и внутренними стейкхолдерами
- ▶ Подготовка материалов к защите
- ▶ Процедура защиты
- ▶ Какая методика защиты проекта работает лучше: от выгод или от страхов
- ▶ Почему важно подготовить информацию об ошибках/плюсах предыдущего бюджетирования (как это использовать при защите позиции)
- ▶ Доработка проекта бюджета
- ▶ Почему важно анализировать то, как прошла защита

topcareer

# Вручаем Удостоверение о повышении квалификации

Удостоверение установленного образца в соответствии с **Федеральным законом об образовании Российской Федерации**, которое котируется, в том числе, на территории СНГ



## 01. Условие

ДЗ, сданные  
в установленный срок

## 02. Условие

Итоговое тестирование  
более 70%

topcareer

Ждем вас на курсе

# HR-бюджет + финансы

Появились вопросы?  
Получите консультацию

**+ 7 495 369 56 15**  
(многоканальный)

[sales@top-career.ru](mailto:sales@top-career.ru)

 <https://t.me/topcareerschool>

 <https://vk.com/topcareerschool>

topcareer