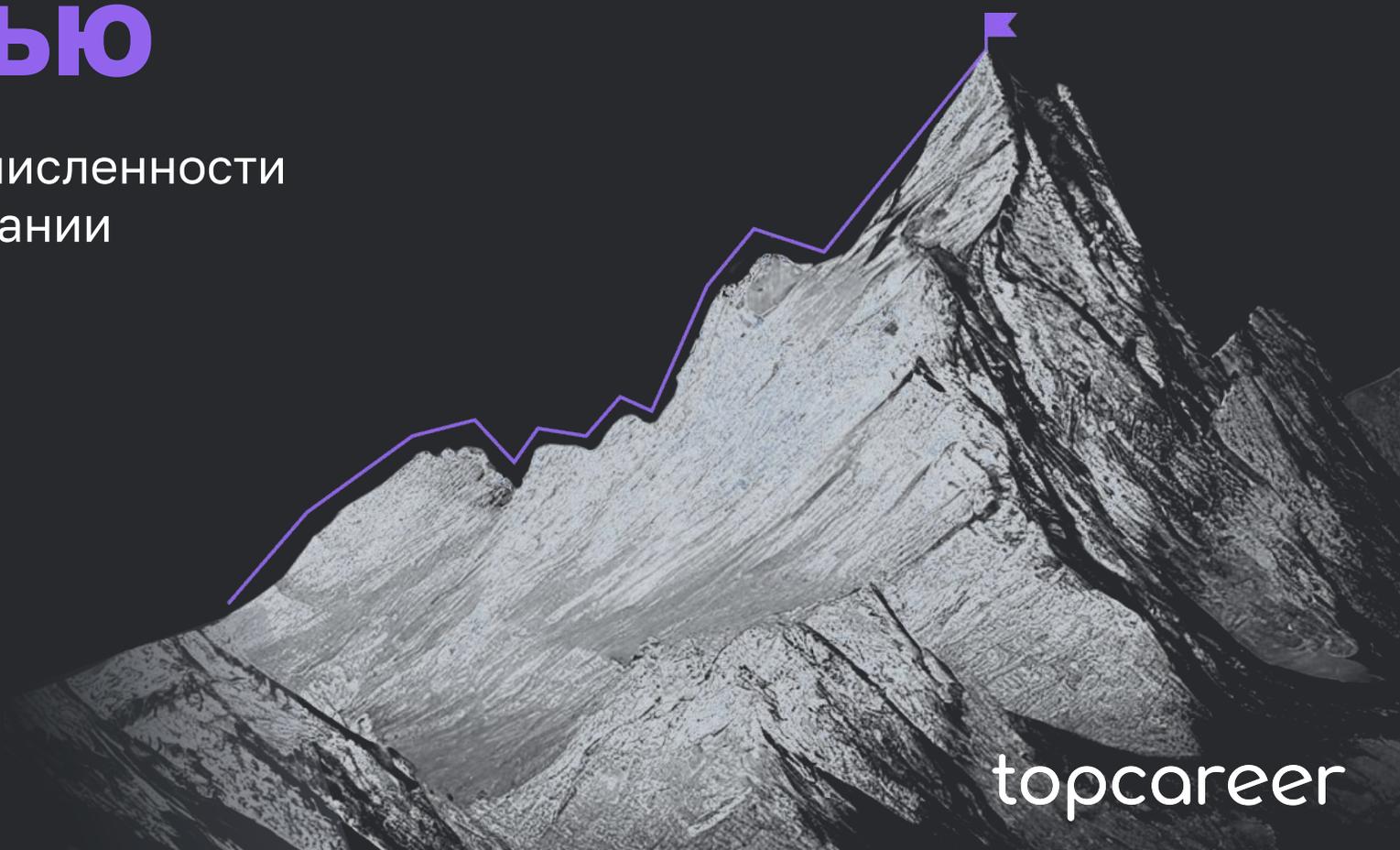


Нормирование труда и управление численностью

Онлайн-курс по планированию численности
под потребности и бюджет компании



topcareer

Отзывы выпускников курса **Нормирование труда и управление численностью**



Озерова Ирина

Руководитель направления орг развития, компенсаций и льгот, выпускница курса

“ Спасибо большое за курс, **отличное наполнение как теорией, так и практикой.** Домашние задания позволяли со стороны посмотреть на свою работу, при расчете ИТ убедилась, что мы в нормативе. ”

“ Я проходила курс Нормирование и управление численностью. Из-за большой загруженности по работе во время обучения на все 100% погрузиться не вышло, но смотреть лекции и выполнять домашние задания в целом успевала. Из курса узнала очень много полезного для себя, но в ближайшее время планирую еще раз переслушать все лекции, чтобы лучше усвоить материал. Из запомнившегося были темы нормирования в разных отраслях, практические материалы и кейсы. Круто, что все записи остаются на год. ”



Семяшкина Елена

HRD АО Морской торговый порт, выпускница курса

Отзывы выпускников курса **Нормирование труда и управление численностью**



Грибок Александра
Начальник отдела, Сеть
супермаркетов Азбука вкуса,
АВ дейли, АВ маркет,
выпускница курса

Курс был интересным и полезным, **включал много интересных особенностей расчета численности и планирования графиков.** Все формы ФРВ уже в работе. В рамках курса получили полезные шаблоны и очень удобный алгоритм выбора инструмента управления численности.

Данный курс раскрывает тему нормирования "от" и "до", дает представление о графиках рабочего времени и соотношении графиков с расчетами численности. Огромным плюсом является раскрытие специфик разных отраслей в части нормирования: это и познавательно, и полезно.

В работе точно буду тестировать представленные в курсе источники бенчмарок и калькуляторы численности, а также наверняка еще не раз вернусь к формулам расчета различных норм.



Носова Арина
Старший специалист по
организационному развитию
ООО "МФЦ Полюс",
выпускница курса

topcareer

Все наши студенты получают доступ к **уникальному сообществу top-HR**, где можно решить любые карьерные задачи:



активный нетворкинг
с коллегами



возможность найти ответы
на рабочие задачи



полезные материалы
для работы



найти единомышленников



разобрать с коллегами
свой рабочий кейс



стать наставником
или найти ментора



интересные вакансии
и разбор резюме

Станьте частью сильного HR-сообщества!

topcareer

Удобное расписание и дополнительная польза



Уроки в записи и вы можете смотреть их **в любое удобное время для вас**



Вы можете посетить **дополнительные встречи/воркшопы с экспертами**, которые не входят в основную программу курса, по интересующим вас темам (анонсируем заранее) и забрать ценные советы и инструменты



Вы получите **персональную поддержку куратора** на всех этапах обучения, который поможет эффективно распределить нагрузку

topcareer

Сопровождение ментора

Вы не останетесь в одиночку.

Наш ментор всегда проверит домашнее задание, подскажет, направит в нужную сторону.

 **Виктория Гостева**  • Вc 16 Июл 20:02 • Ответ создан Пн 10 Июл 21:09

Модерация Задание принято ✓

 этот ответ не виден другим ученикам

 ДЗ_чек-лист для анализа СОТ Гостева.xlsx 232,555 КБ	 ДЗ_структура заработной платы Гостева.xlsx 424,69 КБ
Удалить файл	Удалить файл

Заполнил(а) анкету обратной связи
да

[Нравится](#) • [Подписаться](#)

 **Ирина Степанова (преподаватель)**

Виктория, добрый вечер. Благодарю за выполнение ДЗ.
Давайте по порядку :

Задание 1 . Отмечу, что у Вас получился оптимальный набор видов оплат для каждой должности. Но вариативность видов, конечно же, может быть разная, зависит от многих факторов (режим работы, локальность, орг.структура и т.д.). Трудовое законодательство регулирует особенности и условия труда без привязки к должности. Т.е. если сотрудник работает в ночное время, то оплачиваем ему ночные часы в повышенном размере, если выходит работать в выходные, то оплачиваем работу в выходные в повышенном размере. Особенности работы могут быть разные у разных должностей, нет каких-то запретов, например, платим ночные слесарю, но не платим уборщику. Если они оба работают в ночь, то платим и тому и другому. Виды выплат, которые предприятие самостоятельно устанавливает (за выполнение особо важных работ , премии, ЛТ и т.д.) регулируется локальными нормативными актами, здесь предприятие самостоятельно решает кому какие виды выплачивать.

Задание 2. Сделали подробный анализ СОТ, определили зоны развития.
Задание принято.

Вc 16 Июл 20:01 [Нравится](#) • [Подписаться](#)

 **Виктория Гостева**  

Спасибо большое!
Вc 16 Июл 20:02 [Нравится](#) • [Подписаться](#)

 [загрузить аватарку](#)



Модули курса



topcareer

01. ВИДЕОУРОК

Понятие численности персонала и ее виды. Управление численностью и нормы управляемости.

Александра Боярова, Руководитель HR-проектов Департамента по управлению изменениями
ГК Нацпроектстрой

- ▶ Виды численности: общая, списочная, среднесписочная, явочная, плановая, нормативная.
- ▶ Сравниваем показатели FTE и среднесписочной численности.
- ▶ Цели управления численностью и драйверы роста.
- ▶ Взаимосвязь расчета численности и организационного дизайна. Нормы управляемости.
- ▶ HR метрики, связанные с численностью.
- ▶ Методы планирования численности и анализ текущей численности персонала.
- ▶ Численность как инструмент повышения эффективности и оптимизации.

02. ВИДЕОУРОК

Виды норм и методы нормирования. Хронометраж

Сергей Киселев, Руководитель направления HR-аналитики
Госкорпорация Росатом

- ▷ Изучаем виды норм: времени, выработки, обслуживания, численности
- ▷ Нормативы численности: на работу и на совокупность видов работ.
- ▷ Прорабатываем методы и инструменты нормирования труда
- ▷ Хронометраж: цели, методы проведения, анализ

03. ВИДЕОУРОК

Планирование численности с учетом ограничений норм рабочего времени.

Софья Зиновьева, С&В-консультант в ИТ-компаниях

- ▶ Трудовое законодательство о графике рабочего времени (вкл. особенности норм для разных категорий, ограничения);
- ▶ Виды графиков, особенности применения;
- ▶ Суммированный учет рабочего времени;

04. ВИДЕОУРОК

Графики рабочего времени при расчетах численности. Вахтовый метод работы. Потери рабочего времени

Мария Матренинская, Head of C&B and Organizational Design, ОТЭКО

- ▷ Вахтовый метод работы (теория)
- ▷ Переход на вахтовый метод – расчет численности
- ▷ Влияние потерь рабочего времени на расчет численности

05. ВИДЕОУРОК

Инструменты планирования численности персонала в зависимости от отрасли и категории персонала

Мария Матренинская, Head of C&B and Organizational Design, ОТЭКО

- ▷ Инструменты управления численностью;
- ▷ Матрица «Категории – инструменты управления численностью»;
- ▷ Управление численностью сервисных функций (метрики, бенчмарки).

06. ВИДЕОУРОК

Управление численностью в логистике

Юлия Рогожникова, Руководитель направления трудовых отношений, компенсаций и льгот в Bonduelle

- ▶ Факторы, определяющие целевую численность, способы контроля, автоматизация инструментов планирования.
- ▶ Особенности планирования массового персонала в логистике (склад):
 - драйверы численности;
 - внешние и внутренние факторы, влияющие на расчет;
 - пример калькулятора численности (расчетного файла);
 - автоматизация инструментов планирования (кейсы из практики).
- ▶ Особенности планирования массового персонала в логистике (водители):
 - драйверы численности;
 - внешние и внутренние факторы, влияющие на расчет;
 - пример калькулятора численности (расчетного файла);
 - автоматизация инструментов планирования (кейсы из практики).

07. ВИДЕОУРОК

Управление численностью в ритейле

Мария Матренинская, Head of C&B and Organizational Design, ОТЭКО

- ▶ Факторы, определяющие целевую численность, способы контроля, автоматизация инструментов планирования.
- ▶ Краткая характеристика отрасли (с точки зрения задачи по управлению персоналом/численностью/ФОТ).
- ▶ Особенности планирования массового персонала в ритейле:
 - драйверы численности;
 - внешние и внутренние факторы, влияющие на расчет;
 - пример калькулятора численности (расчетного файла);
 - автоматизация инструментов планирования (кейсы из практики).

08. ВИДЕОУРОК

Планирование численности основного производственного персонала. Общие Центры Обслуживания (ОЦО) - плюсы и минусы.

Александра Боярова, Руководитель HR-проектов Департамента по управлению изменениями
ГК Нацпроектстрой

- ▶ Подходы к планированию - нормы выработки или нормы времени.
- ▶ Планирование численности вспомогательного производственного персонала.
- ▶ ОЦО - как возможность оптимизации штата и исключения дублирующих функций.
- ▶ Опыт передачи неосновных функций и сервисов на аутсорсинг.

Вручаем Удостоверение о повышении квалификации

Удостоверение установленного образца в соответствии с **Федеральным законом об образовании Российской Федерации**, которое котируется, в том числе, на территории СНГ



01. Условие

Выполнить ДЗ
в установленный срок

02. Условие

Выполнить итоговое
тестирование более 70%

Ждем вас на курсе

Нормирование труда и управление численностью

Появились вопросы?
Получите консультацию

+ 7 495 369 56 15
(многоканальный)

sales@top-career.ru

 <https://t.me/topcareerschool>

 <https://vk.com/topcareerschool>



topcareer