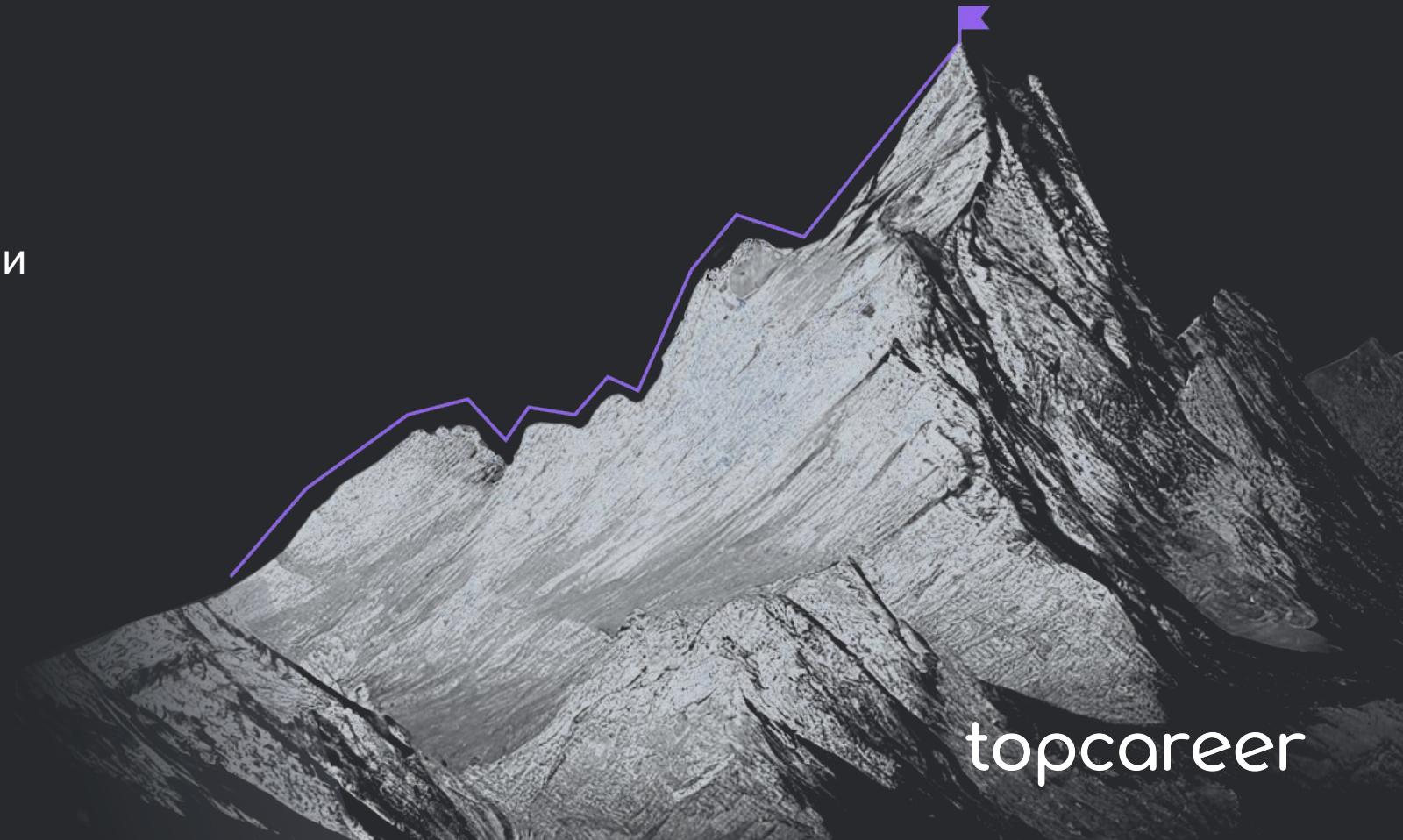


PROгрейды

Научитесь строить грейдинг
и прокачайте свои С&В компетенции



topcareer

Отзывы выпускников курса **PROГрейды**



Бузулукская
Анастасия

HR Generalist ООО "Велле",
выпускница
курса

“

Курс PRO грейды оправдал ожидания даже больше, чем планировалось. Информация давалась чётко и по делу, с возможностью применения на практике. Параллельно с обучением начали разработку методики грейдирования на текущем месте работы и защиту проекта по внедрению грейдинговой системы. Если до обучения данная задача казалась чем-то нереальным, то после курса появилось четкое понимание действий необходимых для успешного запуска проекта. Отдельное спасибо хочется сказать Степановой Ирине за качественную обратную связь и материал, которые давались ей на протяжении всего курса.

Выбрала курс, потому что максимально удовлетворял моим потребностям в тот момент и мне посоветовали школу TopCareer. На самом деле, познакомилась с ней впервые тогда и теперь советую ее всем своим знакомым hr. Понравился подход больше всего: занятия без отрыва от работы, преподаватели - практикующие hr, которые знают свое дело не по теории, всегда конкретные домашние задание по урокам и всегда корректная обратная связь. По результатам обучения я лучше стала разбираться в сверке С&В, понимать с чего нужно начинать и с какими трудностями можно столкнуться при внедрении тех или систем. И как главный итог - разработала свою систему оценки должностей и проект по внедрению грейдов. Приступаем к внедрению с января 2023 года. **Я рекомендую школу topcareer своим знакомым, так как такого большого количества программ по направлению «управление персоналом», а также такое количество компетентных преподавателей нигде не встречала.**

”

Отзывы выпускников курса **PROГрейды**



Кочерга Екатерина

Специалист по компенсациям
и льготам, ООО "НПФ Беркут"
выпускница курса

“ Очень довольна обучением. Можно сказать прошла курс молодого бойца. Все полученные знания непосредственно применялись в процессе работы, а какие-то моменты использовались в корректировке уже проделанной работы по внедрению системы грейдов. Весь курс содержит огромное количество информации по теме и максимально адаптирован для практического применения знаний. **Результат курсов - мне удалось разработать систему грейдов в компании, в которой никогда не было подобного, с учетом того, что у меня не было опыта работы ни в HR, ни в C&B в частности.**

Спасибо преподавателям и организаторам за профессионализм!



Доволенко Виктория

АО "Новый стиль", Харьков,
Украина, менеджер по персоналу,
ООО "РАДОМ", Шебекино, Россия,
менеджер по персоналу
выпускница курса

“ Очень понравилась системность и четкость в подаче материалов. **Хотела бы отметить уровень профессионализма спикеров.** Было бы очень интересно с ними поработать. Также понравились презентации. Материал хорошо подобран и его можно использовать при обосновании разработки системы грейдов у себя в компании.

Отзывы выпускников курса **PROГрейды**



Синьков Андрей

Специалист по управлению персоналом С&В
АО "Интеркомп",
выпускник курса

“

Школу topcareer порекомендовали коллеги и посмотрев программу курса понял, что мне надо обязательно пройти курс. Больше всего понравился симбиоз теории и практических примеров из опыта преподавателей.

Также к плюсам отнес бы доступ к большому количеству дополнительных материалов, которые помогут в работе. Смог собрать целостную картину из разрозненных знаний по грейдам и теперь хочется реализовать полученные знания на практике. До прохождения курса знания были отрывочные и неполные, а теперь появилась целостная картина (мозаика) в голове при работе с грейдами.

Курс порекомендовал бы всем коллегам в сфере С&В и тем, кто хочет развиваться, а не стоять на месте.

”

Отзывы выпускников курса **PROГрейды**



Синьков Андрей

Специалист по управлению персоналом С&В
АО "Интеркомп",
выпускник курса

“

Школу topcareer порекомендовали коллеги и посмотрев программу курса понял, что мне надо обязательно пройти курс. Больше всего понравился симбиоз теории и практических примеров из опыта преподавателей.

Также к плюсам отнес бы доступ к большому количеству дополнительных материалов, которые помогут в работе. Смог собрать целостную картину из разрозненных знаний по грейдам и теперь хочется реализовать полученные знания на практике. До прохождения курса знания были отрывочные и неполные, а теперь появилась целостная картина (мозаика) в голове при работе с грейдами.

Курс порекомендовал бы всем коллегам в сфере С&В и тем, кто хочет развиваться, а не стоять на месте.

”

Все наши студенты получают доступ к **уникальному сообществу top-HR**, где можно решить любые карьерные задачи:



активный нетворкинг
с коллегами



возможность найти ответы
на рабочие задачи



полезные материалы
для работы



найти единомышленников



разобрать с коллегами
свой рабочий кейс



стать наставником
или найти ментора



интересные вакансии
и разбор резюме

Станьте частью сильного HR-сообщества!

Удобное расписание и дополнительная польза



Уроки в записи и вы можете смотреть их **в любое удобное время для вас**



Вы можете посетить **дополнительные встречи/воркшопы с экспертами**, которые не входят в основную программу курса, по интересующим вас темам (анонсируем заранее) и забрать ценные советы и инструменты



Вы получите **персональную поддержку куратора** на всех этапах обучения, который поможет эффективно распределить нагрузку

Сопровождение ментора

Вы не останетесь в одиночку.

Наш ментор всегда проверит домашнее задание, подскажет, направит в нужную сторону.

Виктория Гостева • Вс 16 Июл 20:02 • Ответ создан Пн 10 Июл 21:09

Модерация Задание принято ✓
• этот ответ не виден другим ученикам

ДЗ_чек-лист для анализа СОТ
Гостева.xlsx
232,555 КБ

ДЗ_структура заработной платы
Гостева.xlsx
424,69 КБ

Удалить файл Удалить файл

Заполнил(а) анкету обратной связи
да

Нравится • Подписаться

Ирина Степанова (преподаватель)

Виктория, добрый вечер. Благодарю за выполнение ДЗ.
Давайте по порядку :
Задание 1. Отмечу, что у Вас получился оптимальный набор видов оплат для каждой должности.
Но вариативность видов, конечно же, может быть разная, зависит от многих факторов (режим работы, локальность, орг.структура и т.д.).
Трудовое законодательство регулирует особенности и условия труда без привязки к должностям. Т.е. если сотрудник работает в ночные времена, то оплачиваем ему ночные часы в повышенном размере, если выходит работать в выходные, то оплачиваем работу в выходные в повышенном размере. Особенности работы могут быть разные у разных должностей, нет каких-то запретов, например, платим ночные слесарю, но не платим уборщику. Если они оба работают в ночь, то платим и тому и другому.
Виды выплат, которые предприятие самостоятельно устанавливает (за выполнение особо важных работ, премии, ЛТ и т.д.) регулируется локальными нормативными актами, здесь предприятие самостоятельно решает кому какие виды выплачивать.
Задание 2. Сделали подробный анализ СОТ, определили зоны развития.
Задание принято.

Вс 16 Июл 20:01 Нравится • Подписаться

Виктория Гостева Спасибо большое!
Вс 16 Июл 20:02 Нравится • Подписаться

загрузить аватарку добавить комментарий к ответу

麦克风 笔记本 笑容

01. ВИДЕОУРОК

Грейдинг в системе вознаграждения

Анастасия Красильникова, С&В-партнер Яндекс

- ▶ Зачем грейдинг организациям;
- ▶ С чего начать внедрение;
- ▶ Как продать проект по грейдированию;
- ▶ Грейдинг в системе вознаграждения;
- ▶ Взаимосвязь грейдов со структурой и оплатой труда.

02. ВИДЕОУРОК

Анализ основных методик грейдирования/ оценки должностей

Анастасия Красильникова, С&В-партнер Яндекс

- ▶ Подходы к ранжированию должностей;
- ▶ Основные методики оценки должностей и грейдирования:
 - a) Hay Group Korn Ferry
 - b) PwC
 - c) Willis Towers Watson
 - d) Mercer
- ▶ Ключевые факторы успеха проекта.

03. ВИДЕОУРОК

Как сделать свою систему оценки – выбираем метод оценки, строим шкалы

Александра Боярова, Руководитель HR-проектов Департамента по управлению изменениями
ГК Нацпроектстрой

- ▶ Этапы грейдирования;
- ▶ Аналитические методики оценки должностей;
- ▶ Построение своей системы оценки: выбор и ранжирование факторов оценки должностей, построение оценочной шкалы, создание инструмента оценки;
- ▶ - Лайфхаки по администрированию системы;
- ▶ - Плюсы и минусы собственной системы оценки.

04. ВИДЕОУРОК

Анализ и описание должностей (job mapping)

Александра Боярова, Руководитель HR-проектов Департамента по управлению изменениями
ГК Нацпроектстрой

- ▶ Цели и задачи описания должностей;
- ▶ Содержание описания должности: общая информация, организационная диаграмма, цель должности, области ответственности, измеримые показатели деятельности, знания, навыки, опыт;
- ▶ Сбор информации о должности;
- ▶ Ориентировочные вопросы для интервью с руководителями высшего звена;
- ▶ Когда проводить пересмотр описания должностей;
- ▶ Пример описания должности и ее оценка по методике Korn Ferry Hay Group.

05. ВИДЕОУРОК

Определение количества и структуры грейдов

Юлия Рогожникова, Руководитель направления трудовых отношений, компенсаций и льгот
Bonduelle

- ▶ Подходы для установления коридоров грейдов, определение количества грейдов;
- ▶ Выстраивание сгруппированных по грейдам должностей в иерархию;
- ▶ Лайфхаки и рекомендации;
- ▶ Средняя точка, дифференциал средней точки;
- ▶ Диапазоны (вилки) оплаты (min-max);
- ▶ Наложение диапазонов;
- ▶ Ширина границ грейдов: широкополосные структуры (бэнды), широко дифференцированные структуры, узко дифференцированные структуры;
- ▶ Анализ уровня оплаты труда сотрудников;
- ▶ Проверка корректности оценки, выявление экстремумов.

06. ВИДЕОУРОК

Осуществление интеграции между полученной системой грейдов, вилками окладов и оценкой сотрудников по компетенциям

Татьяна Петренко, Директор по персоналу
ЗАО "ФИРМА ГАЛЕН"

- ▷ Как связать оценку и материальную мотивацию;
- ▷ Привязка грейдов к системе льгот и бенефитов;
- ▷ Как сотруднику вырасти в должности и повысить свой заработок и/или грейд;
- ▷ Процедуры пересмотра зарплат сотрудникам;
- ▷ Грейды и карьерные маршруты;
- ▷ Оплата, основанная на навыках: Skill-based pay.

07. ВИДЕОУРОК

Работа с несоответствиями.

Анализ бенчмарок, данных рынка

Юлия Рогожникова, Руководитель направления трудовых отношений, компенсаций и льгот
Bonduelle

- ▷ Виды несоответствий;
- ▷ Алгоритм анализа результатов оценки и выявления ошибок;
- ▷ Работа с несоответствиями в политике оплаты;
- ▷ Как привести практику оплаты к целевой политике;
- ▷ Матрица изменений оплаты с учетом инфляции, моделирование;
- ▷ Merit matrix: матрица повышения ЗП по заслугам;
- ▷ Проверка данных по оплате (рынков);
- ▷ Сравнение с рынком: Grading vs Job Pricing.

08. ВИДЕОУРОК

Факторы успешности создания и внедрения системы грейдов

Дмитрий Городецкий, Руководитель трансформационных проектов в HR,
организационном развитии, организации и мотивации труда

- ▶ Вовлечение руководителей и сотрудников в разработку и внедрение грейдов;
- ▶ На что важно обратить внимание во время оценки должностей, чтобы вся система не сломалась;
- ▶ Возможные пути внедрения новой СОТ и как это сделать максимально мягко;
- ▶ Как правильно коммуницировать новую систему, чтобы она заработала;
- ▶ Как удовлетворить интересы сторон и управлять ожиданиями;
- ▶ Возможные риски и ошибки при внедрении и как их нивелировать.

Вручаем Удостоверение о повышении квалификации

Удостоверение установленного образца в соответствии с **Федеральным законом об образовании Российской Федерации**, которое котируется, в том числе, на территории СНГ



01. Условие

ДЗ, сданные
в установленный срок

02. Условие

Итоговое тестирование
более 70%

topcareer

Ждем вас на курсе

PROгрейды

Появились вопросы?
Получите консультацию

+ 7 495 369 56 15
(многоканальный)

sales@top-career.ru

 <https://t.me/topcareerschool>

 <https://vk.com/topcareerschool>

topcareer