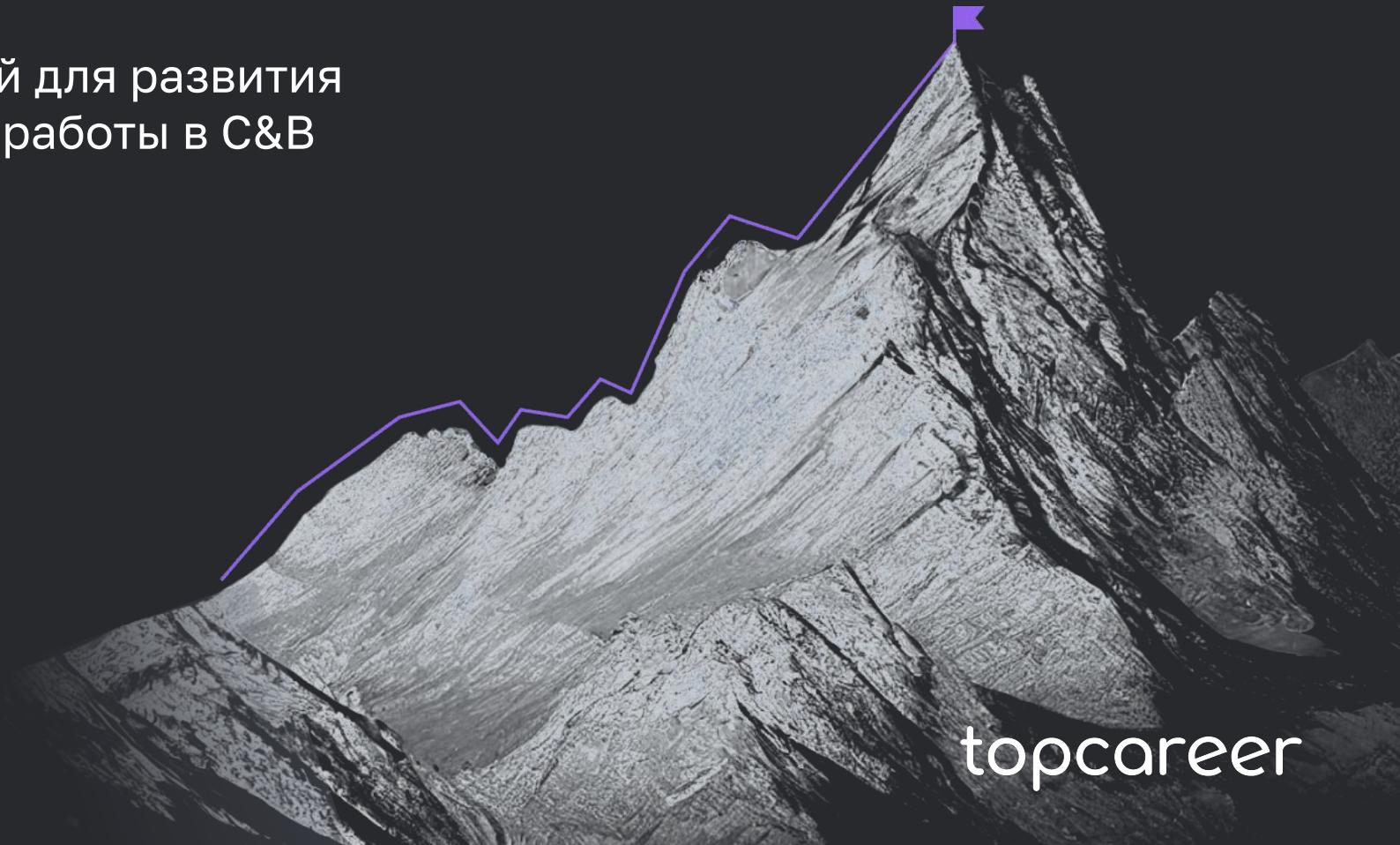
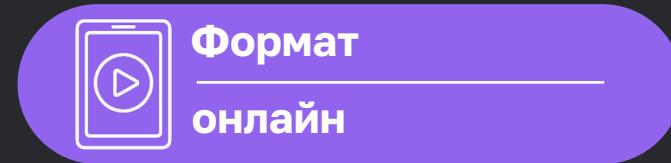


Компенсации и льготы от А до Я

Фундаментальная основа знаний для развития
компетенций, необходимых для работы в С&В



topcareer

Отзывы выпускников курса Компенсации и льготы от А до Я



Щемелинин Елена

Директор по управлению
персоналом,
ООО "Краснодартепло"
выпускница курса

“
Параллельно с обучением внедряла в компанию краткосрочную мотивацию. **Очень понравилось качество материала, как целевого, так и дополнительного.** Высококлассные специалисты отлично справились с ролью преподавателей. Даже сложный материал воспринимался быстро.”

Отзывы выпускников курса Компенсации и льготы от А до Я

"

На курсе было очень много практической информации от преподавателей, что безусловно крайне ценно!

Реальные примеры и разборы кейсов на "живых" компаниях, в которых принимал участие сам эксперт – это самое практическое. Когда материал сначала подают в виде структурированной теории, а затем это подтверждается примером из практики.



Биленко Наталья

Экономист по труду
и заработной
плате, ГК "Командор"
выпускница курса

Все наши студенты получают доступ к **уникальному сообществу top-HR**, где можно решить любые карьерные задачи:



активный нетворкинг
с коллегами



возможность найти ответы
на рабочие задачи



полезные материалы
для работы



найти единомышленников



разобрать с коллегами
свой рабочий кейс



стать наставником
или найти ментора



интересные вакансии
и разбор резюме

Станьте частью сильного HR-сообщества!

Удобное расписание и дополнительная польза



Уроки в записи и вы можете смотреть их **в любое удобное время для вас**



Вы можете посетить **дополнительные встречи/воркшопы с экспертами**, которые не входят в основную программу курса, по интересующим вас темам (анонсируем заранее) и забрать ценные советы и инструменты



Вы получите **персональную поддержку куратора** на всех этапах обучения, который поможет эффективно распределить нагрузку

Сопровождение ментора

Вы не останетесь в одиночку.

Наш ментор всегда проверит домашнее задание, подскажет, направит в нужную сторону.

Виктория Гостева • Вс 16 Июл 20:02 • Ответ создан Пн 10 Июл 21:09

Модерация Задание принято ✓
• этот ответ не виден другим ученикам

ДЗ_чек-лист для анализа СОТ
Гостева.xlsx
232,555 КБ

ДЗ_структура заработной платы
Гостева.xlsx
424,69 КБ

Удалить файл Удалить файл

Заполнил(а) анкету обратной связи
да

Нравится • Подписаться

Ирина Степанова (преподаватель)

Виктория, добрый вечер. Благодарю за выполнение ДЗ.
Давайте по порядку :
Задание 1. Отмечу, что у Вас получился оптимальный набор видов оплат для каждой должности.
Но вариативность видов, конечно же, может быть разная, зависит от многих факторов (режим работы, локальность, орг.структура и т.д.).
Трудовое законодательство регулирует особенности и условия труда без привязки к должностям. Т.е. если сотрудник работает в ночные времена, то оплачиваем ему ночные часы в повышенном размере, если выходит работать в выходные, то оплачиваем работу в выходные в повышенном размере. Особенности работы могут быть разные у разных должностей, нет каких-то запретов, например, платим ночные слесарю, но не платим уборщику. Если они оба работают в ночь, то платим и тому и другому.
Виды выплат, которые предприятие самостоятельно устанавливает (за выполнение особо важных работ, премии, ЛТ и т.д.) регулируется локальными нормативными актами, здесь предприятие самостоятельно решает кому какие виды выплачивать.
Задание 2. Сделали подробный анализ СОТ, определили зоны развития.
Задание принято.

Вс 16 Июл 20:01 Нравится • Подписаться

Виктория Гостева Спасибо большое!
Вс 16 Июл 20:02 Нравится • Подписаться

загрузить аватарку добавить комментарий к ответу

麦克风 笔记本 笑容

В программу курса “Компенсации и льготы от А до Я” входят:



**8 модулей/
37 уроков**



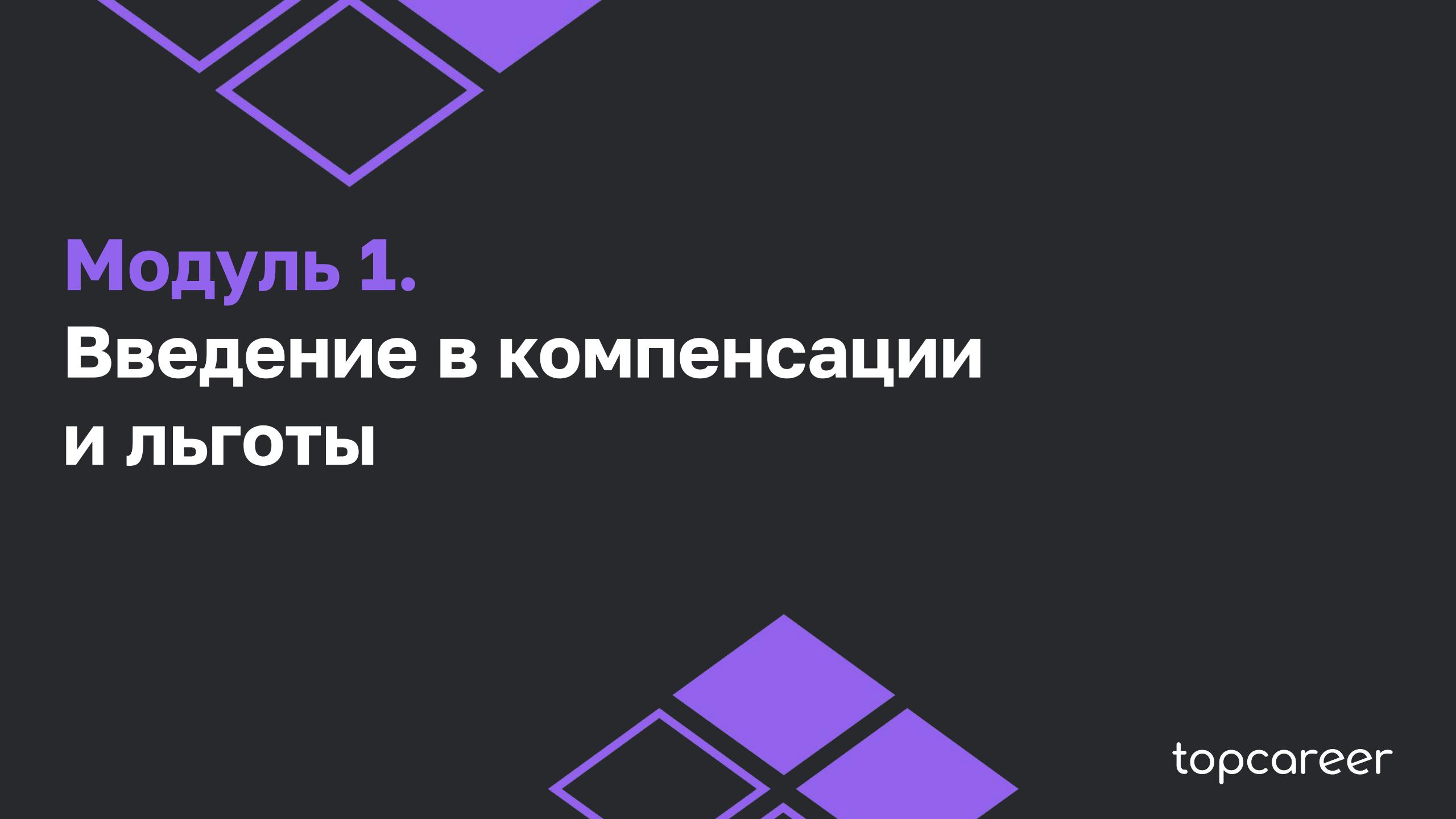
защита
проектной работы



Q&A сессии
по запросу



сопровождение
ментора
куратора потока



Модуль 1.

Введение в компенсации

и льготы

01. ВИДЕОУРОК

Введение в компенсации и льготы

Ольга Супрун, Старший преподаватель курса,
HR Бизнес-партнёр ПАО «Интер РАО»

- ▶ Обзор управления компенсациями и льготами;
- ▶ Почему необходимо развивать направление «Компенсации и льготы»;
- ▶ Роль С&В-менеджера в компании;
- ▶ Необходимые навыки и компетенции для работы в сфере С&В;
- ▶ Реализация С&В-функции на примере разных компаний.

02. ВИДЕОУРОК

Взаимосвязь компенсаций и льгот с целями компании

Ольга Супрун, Старший преподаватель курса,
HR Бизнес-партнёр ПАО «Интер РАО»

- ▷ Как стратегия компенсаций и льгот влияет на достижение целей компании;
- ▷ Тенденции и особенности системы мотивации;
- ▷ Внешние и внутренние факторы, влияющие на стратегию С&В;
- ▷ Базовые принципы хорошей системы компенсаций и льгот;
- ▷ Почему важно разговаривать с бизнесом на одном языке.

03. ВИДЕОУРОК

Организационно-правовое регулирование систем заработной платы

Людмила Куркина, Эксперт по трудовому праву, кадровому учету и расчетам по оплате труда в IT-компании

- ▶ Трудовое и налоговое право;
- ▶ Виды договоров с сотрудниками. Правовое регулирование существенных условий труда;
- ▶ Типовые документы по процедурам управления персоналом, учету и движению кадров. Вопросы организации оплаты труда персонала.



Модуль 2.

Excel для менеджера

по компенсациям

и льготам



04. ВИДЕОУРОК

Базовые навыки работы в Excel для управления и анализа данных о компенсациях и льготах

Сергей Киселёв, Госкорпорация Росатом
Руководитель направления hr-аналитики

- ▶ Навигация по программе и работа с данными в Excel;
- ▶ Основные формулы для работы в Excel.

05. ВИДЕОУРОК

Продвинутые навыки работы в Excel для управления компенсациями и льготами

Сергей Киселёв, Госкорпорация Росатом
Руководитель направления hr-аналитики

- ▷ Защита конфиденциальной информации, используемой в расчетах;
- ▷ Сложные инструменты обработки информации;
- ▷ Визуализация и интерпретация полученных данных.



Модуль 3. Виды материальной и нематериальной мотивации





Модуль 3.1.

Базовое (постоянное)

вознаграждение



06. ВИДЕОУРОК

Разбираем, из чего состоят зарплатные структуры

Ольга Супрун, Старший преподаватель курса,
HR Бизнес-партнёр ПАО «Интер РАО»

- ▷ Структура заработной платы – основные элементы;
- ▷ Формы оплаты труда и в каких случаях какая может устанавливаться;
- ▷ Уровень дохода сотрудников;
- ▷ Как понять, что нужно менять систему оплаты труда.

07. ВИДЕОУРОК

Количественные методы анализа и моделирования

Светлана Грайхе, АО "Альфа-Банк", Директор по компенсациям
и льготам

- ▶ Сбор данных в HR: какие данные собираем и зачем?
- ▶ Проценты;
- ▶ Факторный анализ;
- ▶ Базовые статистические понятия;
- ▶ Организация и группировка данных;
- ▶ Графическое представление данных;
- ▶ Нормальное распределение;
- ▶ Стандартное отклонение. Правило трех сигм;
- ▶ Среднее, мода, медиана;
- ▶ Квартили, квинтили, перцентили;
- ▶ Регрессионный анализ.

08. ВИДЕОУРОК

Анализируем рынок вознаграждения

Светлана Грайхе, АО "Альфа-Банк", Директор по компенсациям
и льготам

- ▷ Уточняем цели и задачи, выбираем направление исследования;
- ▷ Определяем релевантные рынки труда;
- ▷ Анализируем и сегментируем источники;
- ▷ Сопоставляем должности;
- ▷ Моделируем рынок;
- ▷ Сравниваем компанию с рынком.

09. ВИДЕОУРОК

Строим зарплатные вилки

Светлана Грайхе, АО "Альфа-Банк", Директор по компенсациям
и льготам

- ▷ Основные типы зарплатных структур и их основные параметры;
- ▷ Цели и задачи разработки зарплатных структур;
- ▷ Ключевые вопросы к дизайну зарплатных структур:
 - ▷ Сколько зарплатных структур необходимо компании?
 - ▷ Что взять за основу: рынок (market pricing) / содержание работ (грейды)?
- ▷ Процесс моделирования параметров зарплатных вилок:
 - ▷ Какие элементы включают вилки и рекомендации по их величине?
 - ▷ Как работать с региональным различиями в зарплате?
 - ▷ Как устанавливать вилки для отдельных профессий и должностей?
- ▷ Анализ эффективности действующей системы оплаты труда и имеющихся/разработанных вилок;
- ▷ Коммуникацию ключевым лицам.



Модуль 3.2.

Переменное вознаграждение



10. ВИДЕОУРОК

Премирование сотрудников. STI (Short term incentive)

Александр Рыбкин, Руководитель отдела бюджетирования
и управления системой вознаграждения ГК Иннотех

- ▷ STI как часть С&В и денежного дохода;
- ▷ Цели программ премирования;
- ▷ Основные виды программ переменного вознаграждения и детально программы STI;
- ▷ Тренды в программах краткосрочного премирования;
- ▷ Примеры программ: премирования за индивидуальные результаты, участия в прибыли компании, премирования для команд отделов продаж;
- ▷ План построения программ STI.

11. ВИДЕОУРОК

Премирование сотрудников. LTI (Long term incentive)

Александр Зинчук, Руководитель направления С&В Ozon

- ▶ Отличия от краткосрочных программ премирования;
- ▶ Виды LTI программ и их основные цели;
- ▶ Основные определения программ премирования на основе акций;
- ▶ Примеры расчета долгосрочных программ премирования.

12. ВИДЕОУРОК

Проектная мотивация

Александра Ардашева, Руководитель направления бюджетной аналитики HR Группа компаний VK

- ▷ Виды и способы проектной мотивации;
- ▷ Этапы и примеры расчета премии участников проекта;
- ▷ Принципы бюджетирования проектной мотивации;
- ▷ На что обращать внимание.

13. ВИДЕОУРОК

Разбираем архитектуру KPI

Наталья Сушкова, Руководитель департамента компенсаций
и льгот Компания Самокат (ООО "Умное пространство")

- ▶ Переменное вознаграждение, применение KPI в построении премиальных систем;
- ▶ МВО, KPI, BSC: архитектура;
- ▶ Разработка и внедрение KPI: подходы к выбору, состав, количество, веса, шкалы, мониторинг, коммуникации.

14. ВИДЕОУРОК

Типы KPI, внедрение, выгоды и узкие места

Наталья Сушкова, Руководитель департамента компенсаций
и льгот Компания Самокат (ООО "Умное пространство")

- ▷ Жизненный цикл организации. Готовность к разработке KPI;
- ▷ Типы ключевых показателей эффективности. KPI и Agile. Библиотека KPI;
- ▷ Внедрение KPI: выгоды от внедрения системы KPI, узкие места. Правильная обратная связь.



Модуль 3.3. Нематериальная мотивация



15. ВИДЕОУРОК

Льготы и бенефиты

Анна Панащук, Руководитель группы компенсаций и льгот,
МТС Диджитал

- ▷ Формирование конкурентного соцпакета;
- ▷ Основные компоненты соцпакета: ДМС, мобильность и релокация, оплата питания, компенсация мобильной связи;
- ▷ Виды пакета льгот;
- ▷ Внедрение кафетерия льгот;
- ▷ Разработка программ well-being;
- ▷ Аналитика льгот.

16. ВИДЕОУРОК

Программы признания сотрудников и Ценностное Предложение Сотруднику

Анна Панащук, Руководитель группы компенсаций и льгот,
МТС Диджитал

- ▶ Признание как элемент Total Rewards;
- ▶ Признание сотрудников: почему это важно;
- ▶ Виды программ признания;
- ▶ Новые инструменты нематериальной мотивации;
- ▶ Разработка и внедрение программ признания.



Модуль 4. Грейдинг



17. ВИДЕОУРОК

Грейдинг в системе вознаграждения

Анастасия Красильникова, С&В-партнер Яндекс

- ▶ Зачем грейдинг организациям;
- ▶ С чего начать внедрение;
- ▶ Как продать проект по грейдированию;
- ▶ Грейдинг в системе вознаграждения;
- ▶ Взаимосвязь грейдов со структурой и оплатой труда.

18. ВИДЕОУРОК

Анализ основных методик грейдирования/ оценки должностей

Анастасия Красильникова, С&В-партнер Яндекс

- ▷ Подходы к ранжированию должностей;
- ▷ Основные методики оценки должностей и грейдирования:
 - a) Hay Group Korn Ferry
 - b) PwC
 - c) Willis Towers Watson
 - d) Mercer
- ▷ Ключевые факторы успеха проекта.

19. ВИДЕОУРОК

Как сделать свою систему оценки – выбираем метод оценки, строим шкалы

Александра Боярова, Руководитель HR-проектов Департамента по управлению изменениями ГК Нацпроектстрой

- ▶ Этапы грейдирования;
- ▶ Аналитические методики оценки должностей;
- ▶ Построение своей системы оценки: выбор и ранжирование факторов оценки должностей, построение оценочной шкалы, создание инструмента оценки;
- ▶ Лайфхаки по администрированию системы;
- ▶ Плюсы и минусы собственной системы оценки.

20. ВИДЕОУРОК

Анализ и описание должностей (job mapping)

Александра Боярова, Руководитель HR-проектов Департамента по управлению изменениями ГК Нацпроектстрой

- ▶ Цели и задачи описания должностей;
- ▶ Содержание описания должности: общая информация, организационная диаграмма, цель должности, области ответственности, измеримые показатели деятельности, знания, навыки, опыт;
- ▶ Сбор информации о должности;
- ▶ Ориентировочные вопросы для интервью с руководителями высшего звена;
- ▶ Когда проводить пересмотр описания должностей;
- ▶ Пример описания должности и ее оценка по методике Korn Ferry Hay Group.

21. ВИДЕОУРОК

Определение количества и структуры грейдов

Юлия Рогожникова, Руководитель направления трудовых отношений,
компенсаций и льгот Bonduelle

- ▶ Подходы для установления коридоров грейдов, определение количества грейдов;
- ▶ Выстраивание сгруппированных по грейдам должностей в иерархию;
- ▶ Лайфхаки и рекомендации;
- ▶ Средняя точка, дифференциал средней точки;
- ▶ Диапазоны (вилки) оплаты (min-max);
- ▶ Наложение диапазонов;
- ▶ Ширина границ грейдов: широкополосные структуры (бэнды), широко дифференцированные структуры, узко дифференцированные структуры;
- ▶ Анализ уровня оплаты труда сотрудников;
- ▶ Проверка корректности оценки, выявление экстремумов.

22. ВИДЕОУРОК

Осуществление интеграции между полученной системой грейдов, вилками окладов и оценкой сотрудников по компетенциям

Татьяна Петренко, Директор по персоналу
ЗАО "ФИРМА ГАЛЕН"

- ▷ Как связать оценку и материальную мотивацию;
- ▷ Привязка грейдов к системе льгот и бенефитов;
- ▷ Как сотруднику вырасти в должности и повысить свой заработок и/или грейд;
- ▷ Процедуры пересмотра зарплат сотрудникам;
- ▷ Грейды и карьерные маршруты;
- ▷ Оплата, основанная на навыках: Skill-based pay.

23. ВИДЕОУРОК

Работа с несоответствиями. Анализ бенчмарок, данных рынка

Наталья Сушкова, Руководитель департамента компенсаций
и льгот Компания Самокат (ООО "Умное пространство")

- ▷ Виды несоответствий;
- ▷ Алгоритм анализа результатов оценки и выявления ошибок;
- ▷ Работа с несоответствиями в политике оплаты;
- ▷ Как привести практику оплаты к целевой политике;
- ▷ Матрица изменений оплаты с учетом инфляции, моделирование;
- ▷ Merit matrix: матрица повышения ЗП по заслугам;
- ▷ Проверка данных по оплате (рынков);
- ▷ Сравнение с рынком: Grading vs Job Pricing.



Модуль 5.

Управление численностью

персонала и ФОТ

24. ВИДЕОУРОК

Управление производительностью персонала через управление численностью

Сидоркина Светлана, Директор по организационному развитию телекоммуникационной компании,
Финансовый университет при правительстве РФ, доцент

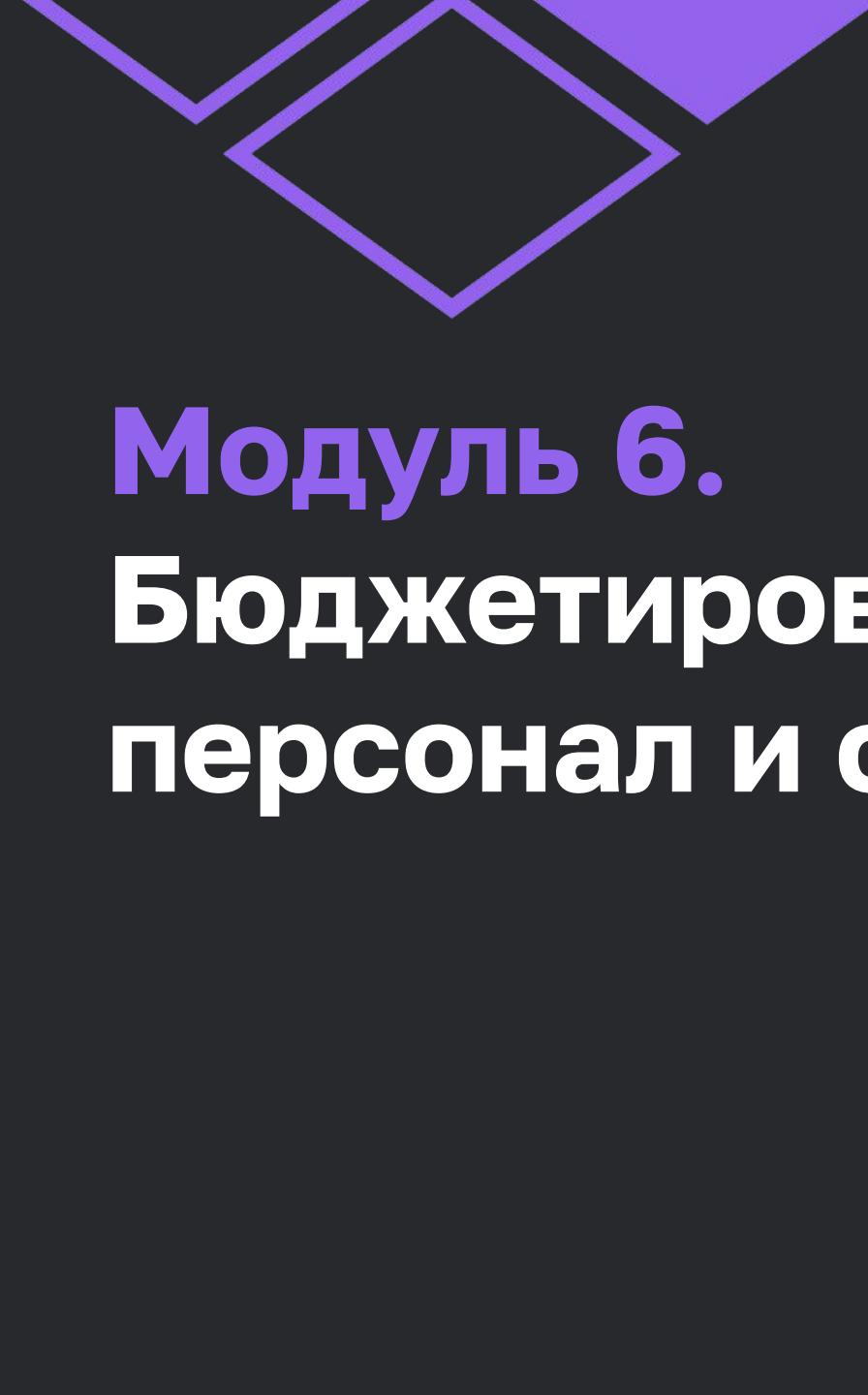
- ▶ Цели и задачи нормирования и управления численностью. Производительность персонала;
- ▶ Классические подходы в нормировании;
- ▶ Бенчмаркинг, требования к целевой численности;
- ▶ Факторное нормирование. Драйвера численности;
- ▶ Хронометраж. Фотографии рабочего дня. Метод одномоментных наблюдений;
- ▶ Микроэлементное нормирование.

25. ВИДЕОУРОК

Планирование численности и бюджетирование

Сидоркина Светлана, Директор по организационному развитию телекоммуникационной компании,
Финансовый университет при правительстве РФ, доцент

- ▷ Управление численностью через затраты;
- ▷ Планирование численности и бюджетирование;
- ▷ Автоматизация организационных структур и управления численностью персонала.



Модуль 6.

Бюджетирование расходов на

персонал и финансы

26. ВИДЕОУРОК

Учимся понимать основы финансового планирования

Александра Ардашева, Руководитель направления бюджетной аналитики HR Группа компаний VK

- ▷ Финансовое планирование: задачи и функции;
- ▷ Виды бюджетов;
- ▷ Цикл управления годовым бюджетом;
- ▷ Бюджетный процесс: от цели до согласования;
- ▷ Декомпозиция целей;
- ▷ Методы расчета бюджета;
- ▷ P&L;
- ▷ Защита бюджета;
- ▷ Прогноз, учет и отчетность;
- ▷ Контроль и анализ;
- ▷ Обоснование инвестиций в персонал.

27. ВИДЕОУРОК

Разбираем бюджет затрат на персонал

Татьяна Петренко, Директор по персоналу

ЗАО "ФИРМА ГАЛЕН"

- ▷ Внешние и внутренние факторы, влияющие на бюджет на персонал;
- ▷ Сценарное планирование;
- ▷ Статьи расходов на персонал;
- ▷ Финансовые показатели при работе с бюджетом.

28. ВИДЕОУРОК

Планируем затраты на ФОТ

Александра Ардашева, Руководитель направления бюджетной аналитики HR Группа компаний VK

- ▶ Планирование фонда оплаты труда;
- ▶ Планирование фиксированной части ФОТ;
- ▶ Планирование переменной части ФОТ;
- ▶ Планирование налогов на ФОТ.

29. ВИДЕОУРОК

Планируем затраты на персонал

Александра Ардашева, Руководитель направления бюджетной аналитики HR Группа компаний VK

- ▷ Планирование льгот и социальных расходов;
- ▷ Планирование расходов на подбор и адаптацию персонала. Подбор плановый и внеплановый. Медиаплан по вакансиям. Расходы на провайдеров;
- ▷ Планирование расходов на обучение персонала и кадровый резерв;
- ▷ Планирование расходов на оценку персонала;
- ▷ Планирование расходов на корпоративные мероприятия;
- ▷ Планирование расходов на консалтинг и исследования;
- ▷ Резерв.

30. ВИДЕОУРОК

Финансовые показатели компании и влияние HR на их достижение

Ирина Десяткова, HRBP бизнес-подразделения Сбер (2019-2023), HR-консультант

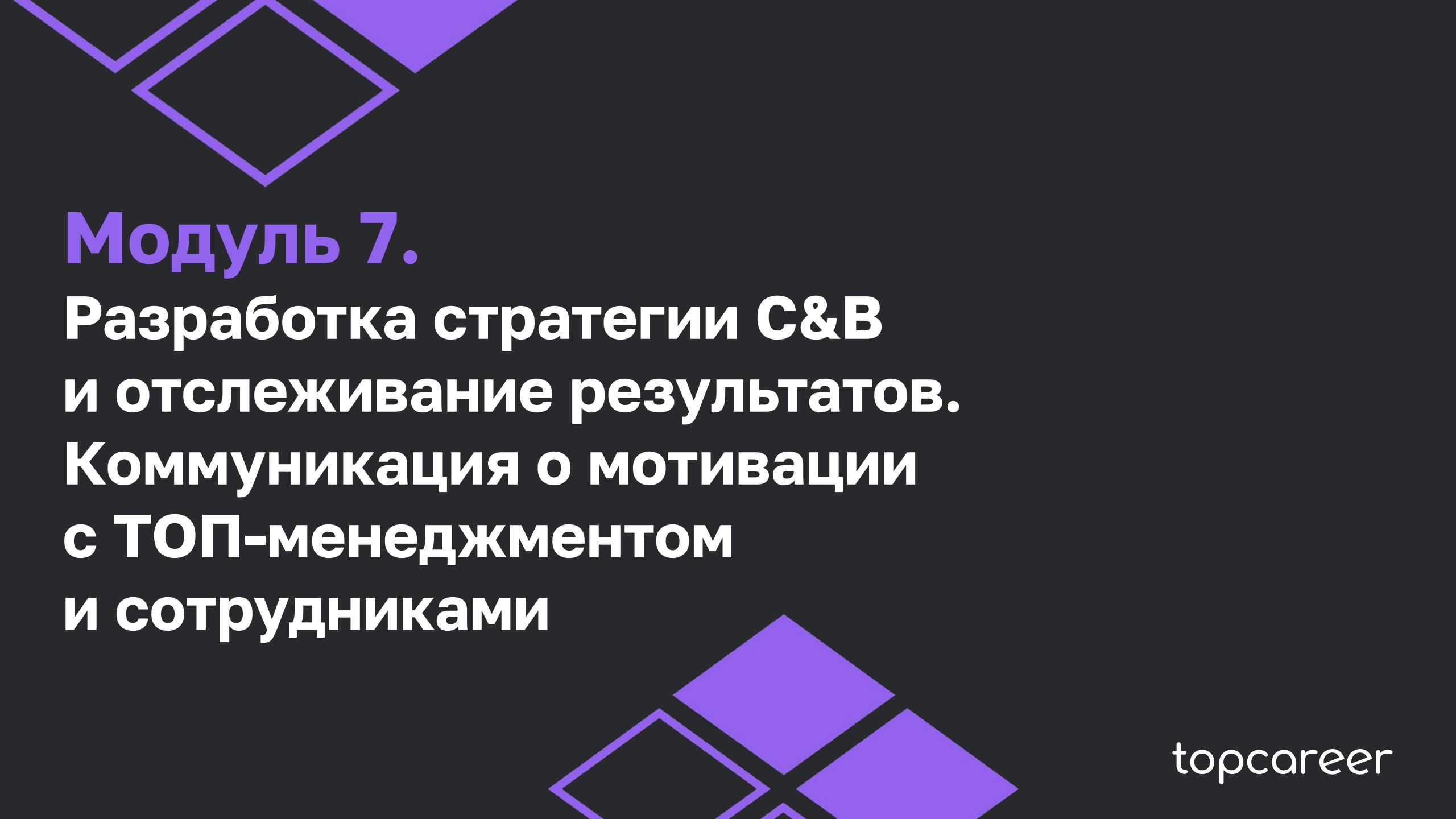
- ▶ Взаимосвязь HR-показателей с финансовыми показателями компании (выручка, доход, прибыль, EBITDA, EBIT);
- ▶ Достижение этих показателей за счет реализации HR-стратегии;
- ▶ Взаимосвязь HR-проектов с потребностями бизнеса.

31. ВИДЕОУРОК

Контроль, мониторинг и прогнозирование бюджета

Ирина Десяткова, HRBP бизнес-подразделения Сбер (2019-2023), HR-консультант

- ▷ Мониторинг расходов, выявление отклонений и корректировка прогнозов по мере необходимости;
- ▷ Регулярный пересмотр и обновление бюджета;
- ▷ Rolling forecast (прогнозирование бюджета на ближайший квартал/месяц и тд.);
- ▷ План-факт анализ.



Модуль 7.

Разработка стратегии С&В и отслеживание результатов. Коммуникация о мотивации с ТОП-менеджментом и сотрудниками

32. ВИДЕОУРОК

Текущий анализ компании

Светлана Грайхе, АО "Альфа-Банк", Директор по компенсациям и льготам

- ▶ Факторы, влияющие на систему совокупного вознаграждения;
- ▶ Анализ системы по элементам (check-list);
- ▶ Процесс анализа эффективности Total Rewards: основные шаги, ключевые даты.

33. ВИДЕОУРОК

Создание и внедрение стратегии совокупного вознаграждения

Светлана Грайхе, АО "Альфа-Банк", Директор по компенсациям и льготам

- ▶ Что такое стратегия;
- ▶ Процесс разработки стратегии Total Rewards в 5 шагов;
- ▶ Операционная реализация стратегии: необходимые предпосылки;
- ▶ Примеры решения задач в рамках С&В стратегии.

34. ВИДЕОУРОК

Коммуникация с сотрудниками и ТОПами о С&В

Александр Зинчук, Руководитель направления С&В Ozon

- ▶ Что, зачем и как коммуницировать сотрудникам и ТОПам о С&В;
- ▶ Каналы коммуникации с сотрудниками и какой из них выбрать в зависимости от месседжа, который хотим донести;
- ▶ Роль руководителей при коммуникации совокупного вознаграждения;
- ▶ Нюансы коммуникации с ТОПами;
- ▶ Примерный алгоритм коммуникационной компании об изменениях в совокупном вознаграждении.



Модуль 8. Инструменты в работе С&В менеджера

35. ВИДЕОУРОК

Автоматизация и цифровизация С&В

Алсу Хабибулина, Compensation & Benefits Specialist,
HR-аналитик в компании TheSoulPublishing

- ▶ Тренды автоматизации в области вознаграждения сотрудников
- ▶ Технические решения
- ▶ Что важно понимать и учесть до автоматизации
- ▶ Факторы успеха в работе с автоматизацией

36. ВИДЕОУРОК

Аналитика С&В

Сергей Киселёв, Госкорпорация Росатом
Руководитель направления HR-аналитики

- ▷ Аналитика ФОТ;
- ▷ Аналитика средней заработной платы;
- ▷ Аналитика численности и FTE;
- ▷ Аналитика производительности труда.

37. ВИДЕОУРОК

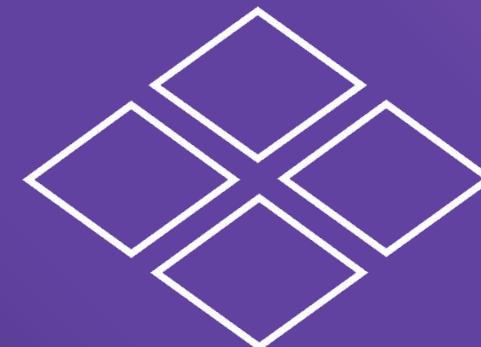
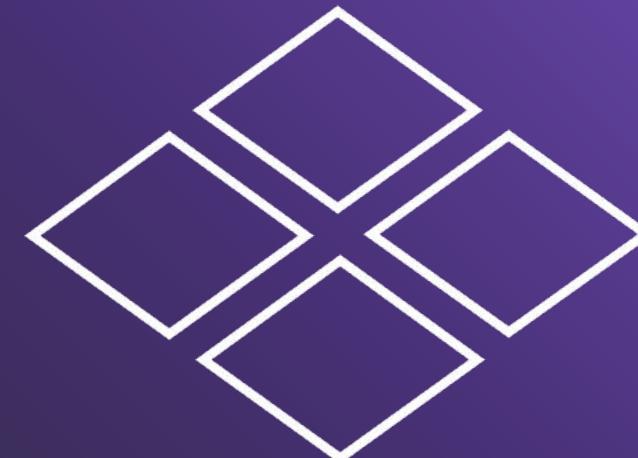
Визуализация и презентация данных

Сергей Киселёв, Госкорпорация Росатом
Руководитель направления HR-аналитики

- ▷ Ценность визуализации;
- ▷ Основные принципы визуализации;
- ▷ Методы предоставления данных и аналитики;
- ▷ Инструменты визуализации.

Защита проекта

Результатом обучения на курсе **Компенсации и льготы от А до Я** является защита Дипломного проекта. Подготовив проект, вы отработаете на практике знания, полученные на курсе. Разработанный проект вы сможете использовать в своем рабочем портфолио.



Вручаем Диплом о профессиональной переподготовке

Диплом установленного образца в соответствии с **Федеральным законом об образовании Российской Федерации**, который котируется, в том числе, на территории СНГ



01. Условие
Выполнить ДЗ
в установленный срок

02. Условие
Выполнить итоговое
тестирование более 50%

03. Условие
Защита проекта

topcareer

Ждем вас на курсе

Компенсации и льготы от А до Я

Появились вопросы?

Получите консультацию

+ 7 495 369 56 15
(многоканальный)

sales@top-career.ru

 <https://t.me/topcareerschool>

 <https://vk.com/topcareerschool>



topcareer